项目支出绩效自评表

（ 2023 年度）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目名称 | | 11000022T000000427368-北京市与中央共建——北京高校教学科研一线教师党支部书记考核激励经费（双管高校） | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 中国共产党北京市委员会教育工作委员会 | | | | | 实施单位 | | 中国共产党北京市委员会教育工作委员会 | | | | |
| 项目负责人 | | 王璟东 | | | | | 联系电话 | | 55563425 | | | | |
| 项目资金 （万元） | |  | | 年初预  算数 | 全年预  算数 | | 全年  执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 2750 | 2636.4 | | 2636.4 | | 10 | | 100% | | 10 |
| 其中：当年财政  拨款 | | 2750 | 2636.4 | | 2636.4 | | — | | 100% | | — |
| 上年结转资金 | |  |  | |  | | — | |  | | — |
| 其他资金 | |  |  | |  | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 深入贯彻落实党的十九大精神，进一步夯实党在高校的执政基础，全面加强教师党支部书记队伍建设，提高教师党支部书记岗位吸引力，年度目标如下： 1.教师党支部书记队伍素质明显提高，教师党支部书记“双带头人”的比例提升；2.涌现出一批具有示范带动作用的优秀教师党支部书记；3.教师党支部书记年底述职测评结果“不称职”比例控制在低水平；4.教师党支部书记能够参与讨论决定本单位重要事项，兼任行政职务；5.教师党支部书记工作满意度高。 充分发挥教师党支部战斗堡垒作用，为推进首都高等教育发展提供坚强组织保证。 | | | | | | 组织一处努力协助高校充分发挥教师党支部战斗堡垒作用，为不断推进首都高等教育发展提供坚强组织保证，工作中加强教师党支部书记队伍建设，党员对教师党支部书记工作评价较好。 | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进  措施 | |
| 产出指标 | 数量指标 | 教师党支部书记“双带头人”的比例。 | | | ≥80% | 96.1% | 20 | | 20 | |  | |
| 质量指标 | 高校教学科研一线教师党支部书记工作质量变化情况 | | | 高中低 | 高 | 15 | | 14 | |  | |
| 时效指标 | 经费按照预算拨付执行情况 | | | 好坏 | 好 | 15 | | 15 | |  | |
| 效益指标 | 社会效益  指标 | 教师党支部建设及发挥作用情况 | | | 优良中低差 | 优 | 20 | | 19 | |  | |
| 满意度  指标 | 服务对象满意度标 | 党员对教师党支部书记工作的评价 | | | 高中低 | 高 | 20 | | 20 | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 98 | |  | |