项目支出绩效自评表

（2023年度）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目名称 | | 北京市与中央共建—离退休干部党组织书记、副书记、委员工作补贴 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 中国共产党北京市委员会教育工作委员会 | | | | | 实施单位 | | 中国共产党北京市委员会教育工作委员会 | | | | |
| 项目负责人 | | 姚庆峰 | | | | | 联系电话 | | 55563535 | | | | |
| 项目资金 （万元） | |  | | 年初预  算数 | 全年预  算数 | | 全年  执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 718.32 | 718.32 | | 718.32 | | 10 | | 100 | | 10 |
| 其中：当年财政  拨款 | | 718.32 | 718.32 | | 718.32 | | — | | 100 | | — |
| 上年结转资金 | | 0 | 0 | | 0 | | — | | 0 | | — |
| 其他资金 | | 0 | 0 | | 0 | | — | | 0 | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 党支部建设能够深入贯彻落实党的二十大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，全面加强离退休干部党组织书记、副书记、委员队伍建设，提高离退休干部党组织书记、副书记、委员岗位吸引力和履职能力。年度目标如下：1.支部班子整体素质进一步提升，离退休干部党支部书记等履职能力和工作水平进一步提高；2.涌现出一批具有示范带动作用的优秀党支部书记；3.党支部书记年底述职测评结果“不称职”比例控制在低水平；4.对党支部书记、副书记、支委工作满意度高。 | | | | | | 离退休干部党组织书记、副书记、委员队伍建设得到增强，离退休干部党组织书记、副书记、委员结构进一步优化。班子队伍素质进一步提高，离退休干部党支部书记等履职能力和工作水平进一步提升；涌通过“六好支部”创建，涌现出一批具有示范带动作用的优秀党支部书记。党支部书记充分发挥了头雁作用。年底测评，支部书记、副书记、支委满意度高，没有不称职人员。 | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进  措施 | |
| 产出指标 | 数量指标 | 离退休党员全部纳入党组织 | | | 100% | 100% | 20 | | 20 | |  | |
| 党组织活动情况 | | | ≥8次 | 8次 | 20 | | 16 | | 少数支部没有充分运用线上方式开展活动。需要加强引导和培训。 | |
|  | 效益指标 | 社会效益  指标 | 党组织建设情况 | | | 组织健全、管理规范，能较好发挥战斗堡垒作用 | 离退休党组织健全，支部书记及支委能够充分履职，落实“三会一课”制度，组织开展理论学习活动，扎实开展主题教育，组织引导党员在多个方面发挥积极作用。 | 40 | | 37 | | 少数支部书记因身体或高龄原因，影响了支部工作的开展。离退休干部党支部在规范化建设还需加强。  进一步优化支部班子年龄结构；加强支部工作制度建设，细化工作计划安排，完善支部工作流程。 | |
|  | 满意度  指标 | 服务对象满意度标 | 党员对支部书记等工作满意度评价 | | | ≥85% | >85% | 10 | | 10 | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 93 | |  | |