|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 附件 | | | | | | | | | |
| **项目支出绩效自评表** | | | | | | | | | |
| （2020年度） | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  | |  |  |  |
| 项目名称 | | | 直属单位业务发展——2020年北京市积分落户教育背景审核服务 | | | | | | |
| 主管部门 | | | 北京市教育委员会 | | | 实施单位 | 北京市教育系统人才交流服务中心 | | |
| 项目负责人 | | | 王东 | | | 联系电话 | 60910260 | | |
| 项目资金（万元） | | |  | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 |
| 年度资金总额 | 25.000000 | 25.000000 | 25.000000 | 10 | 100 | 10.00 |
| 其中：当年财政拨款 | 25.000000 | 25.000000 | 25.000000 | — |  | — |
| 上年结转资金 |  |  |  | — |  | — |
| 其他资金 |  |  |  | — |  | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | 实际完成情况 | | | |
| 完成2020年北京市积分落户教育背景中的学位信息比对工作。 | | | | | 通过购买教育部学位中心在线技术服务，完成了2020年北京市积分落户教育背景中的学位信息在线自动审核比对工作，提高了工作效率。 | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| 产出指标（50分） | 数量指标 | 完成2020年北京市积分落户教育背景指标学位信息比对工作 | 预计完成国内教育背景指标学位信息的在线比对约10万余条，数据以实际申报数为准。 | | 12万余条 | 15 | 14.00 | 偏差原因分析：每年申报人数不固定，无法准确预估，实际完成比对数以当年实际申报人数为准 |
| 质量指标 | 贯彻落实《北京市积分落户管理办法（试行）》文件精神 | 完成2020年积分落户教育背景指标审核工作，确保北京市积分落户工作整体平稳有序进行。 | | 完成2020年积分落户教育背景指标审核工作，确保北京市积分落户工作整体平稳有序进行。 | 15 | 15.00 |  |
| 时效指标 | 项目完成进度 | 按照北京市积分落户工作统一部署，5-8月份完成教育背景指标学位信息比对工作。 | | 严格按照北京市积分落户统一部署，与教育部学位与研究生教育发展中心顺畅对接，7-8月份完成了2020年度积分落户教育背景指标学位信息比对工作。 | 10 | 10.00 |  |
| 成本指标 | 学位查询技术服务费 | 总额控制在25万元。 | | 25万 | 10 | 10.00 |  |
| 效益指标（30分） | 经济效益指标 | 经济性 | 项目单位以公益服务为主要工作任务，北京市积分落户教育背景审核工作是一项公益性的项目。 | | 通过购买教育部学位中心在线技术服务，完成2020年北京市积分落户教育背景中的学位信息在线自动审核比对工作，向积分落户申请人实时反馈学位比对结果，提高工作效率。 | 15 | 15.00 |  |
| 社会效益指标 | 社会影响力 | 通过按时、高质量地完成积分落户教育背景学位审核工作切实维护申请人的切身利益，确保北京市积分落户整体工作的平稳进行，促进社会稳定。 | | 通过按时、高质量地完成积分落户教育背景学位审核工作切实维护申请人的切身利益，确保北京市积分落户整体工作的平稳进行，促进社会稳定。 | 15 | 15.00 |  |
| 满意度指标（10分） | 服务对象满意度指标 | 相应满意度指标 | ≥85% | | 95% | 10 | 10.00 |  |
| 总分 | | | | | | | 100 | 99.00 |  |
|  | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 填报注意事项： | | | | | | | | | |
| 1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。 | | | | | | | | | |
| 2.定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）\*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）\*该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用（全年实际值（B）—年度指标值（A））/年度指标值（A）\*100%。若计算结果在200%-300%（含200%）区间，则按照该指标分值的10%扣分；计算结果在300%-500%（含300%）区间，则按照该指标分值的20%扣分；计算结果高于500%（含500%），则按照该指标分值的30%扣分。 | | | | | | | | | |
| 3.请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。 | | | | | | | | |  |
| 4.90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为中、60分以下为差。 | | | | | | | | |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |