|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 附件 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
| **项目支出绩效自评表** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
| （2020年度） | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  |  | |  |  |  | |  | | | |  | | |  | | |  | | |  |
| 项目名称 | | | | 直属单位业务发展——2020年教育系统人事业务平台信息服务 | | | | | | | | | | | | | | | |  |
| 管部门 | | | | 北京市教育委员会 | | | | | | 实施单位 | | 北京市教育系统人才交流服务中心 | | | | | | | |  |
| 项目负责人 | | | | 尹峥 | | | | | | 联系电话 | | 60910256 | | | | | | | |  |
| 项目资金（万元） | | | |  | | 年初预算数 | | 全年预算数 | | 全年执行数 | | 分值 | | | 执行率 | | | 得分 | |  |
| 年度资金总额 | | 48.725700 | | 48.525700 | | 48.525700 | | 10 | | | 100 | | | 10.00 | |  |
| 其中：当年财政拨款 | | 48.725700 | | 48.525700 | | 48.525700 | | — | | |  | | | — | |  |
| 上年结转资金 | |  | |  | |  | | — | | |  | | | — | |  |
| 其他资金 | |  | |  | |  | | — | | |  | | | — | |  |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | | | | |  |
| 为本市教育系统“一站式”招考、优秀教师评选及其教育人事业务管理提供信息化服务。以市教委总体要求为基础，发挥互联网信息平台的优势，为学校与教师之间，以及师范类毕业生和有从教意愿的非师范生就业搭建更便捷高效的信息平台，为教育人事管理提供稳定便捷的信息化服务。 | | | | | | | | | 通过本项目的实施，保障了人事业务相关信息化平台的安全稳定运行，充分保障了2020年度教育系统“一站式”招考等工作的平稳有序进行，为教育人事管理提供了稳定便捷的信息化服务。 | | | | | | | | | |  |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | | 三级指标 | 年度指标值 | | | | | 实际完成值 | | | 分值 | | | 得分 | | | 偏差原因分析及改进措施 |  |
| 产出指标（50分） | 数量指标 | | 为教委直属事业单位公开招聘及部分区县学校公开招聘服务人数 | 为教委直属事业单位公开招聘及部分区县学校公开招聘服务人数超过4500人 | | | | | 15058人 | | | 10 | | | 9.00 | | | 因为新冠病毒疫情原因，造成直属单位公招以及相关中小学、区县教委及直属单位的公招工作无法正常开展，各单位为了践行国家“保就业保民生”的政策方针，决定将线下报名转移线上，线上需求的增加造成了相关数据成几何倍数增加，这是由于去年特殊的原因造成的，如今防疫工作已成常态，今后将以疫情常态化之后的要求来制定年度指标 |  |
| 教委直属事业单位公开招聘及部分区县学校公开招聘在线岗位 | 教委直属事业单位公开招聘及部分区县学校公开招聘在线岗位超过400个 | | | | | 518个岗位 | | | 10 | | | 10.00 | | |  |  |
| 系统平台网络连续顺畅运行 | 平台网络除遇到特殊时期（如重保期间）之外，保证24小时连续畅通 | | | | | 平台网络除遇到特殊时期（如重保期间）之外，保证24小时连续畅通 | | | 5 | | | 5.00 | | |  |  |
| 质量指标 | | 教育人才公开招考网上申报和审核顺利进行； | 教育系统公开招聘及考试期间，保证申报和审核顺利进行，系统稳定 | | | | | 教育系统公开招聘及考试期间，保证申报和审核顺利进行，系统稳定 | | | 5 | | | 5.00 | | |  |  |
| 为市级、骨干、学科带头人等优秀教师的申报及评选做好技术支持。 | 为市级、骨干、学科带头人等优秀教师的申报及评选提供线上支持，保证申报和评选顺利进行，系统稳定 | | | | | 部分达成预期指标且具有一定效果 | | | 5 | | | 3.00 | | | 从云服务器资源、云安全防护上为信息系统稳定运行提供了相关技术保障，但因上级业务工作安排，2020年工作未采用线上方式 |  |
| 时效指标 | | 各类项目完成进度 | 2020年财政资金到位后严格按照计划执行 | | | | | 教育类求职招聘以及专场双选会全年12个月长期服务，教育系统直属事业单位公招5-8月期间进行，区县中小学公招及各区县教委公招4-9月之间，针对平台的技术支持保障服务1-12月 | | | 5 | | | 5.00 | | |  |  |
| 成本指标 | | 项目预算控制数 | 48.5257万元 | | | | | 48.5257万元 | | | 10 | | | 10.00 | | |  |  |
| 效益指标（30分） | 社会效益指标 | | 社会影响力和持久性 | 为各区县教师和有从教意愿人员提供信息服务，通过线上平台开展人事政策宣传和咨询服务；实现教师人事管理网络服务，提高北京教育系统求职就业信息化服务水平，规范流程、提高效率。 | | | | | 为各区县教师和有从教意愿人员提供信息服务，通过线上平台开展人事政策宣传和咨询服务；实现教师人事管理网络服务，提高北京教育系统求职就业信息化服务水平，规范流程、提高效率。 | | | 30 | | | 30.00 | | |  |  |
| 满意度指标（10分） | 服务对象满意度指标 | | 相应满意度指标 | 用户满意度85% | | | | | 用户满意度95% | | | 10 | | | 10.00 | | |  |  |
| 总分 | | | | | | | | | | | | | 100 | | | 97.00 | | |  |  |
|  |  | |  |  |  | |  | |  | | | |  | | |  | | |  |  |
| 填报注意事项： | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
| 1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
| 2.定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）\*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）\*该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用（全年实际值（B）—年度指标值（A））/年度指标值（A）\*100%。若计算结果在200%-300%（含200%）区间，则按照该指标分值的10%扣分；计算结果在300%-500%（含300%）区间，则按照该指标分值的20%扣分；计算结果高于500%（含500%），则按照该指标分值的30%扣分。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
| 3.请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。 | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | |  |
| 4.90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为中、60分以下为差。 | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | |  |
|  |  | |  |  |  | |  | |  | |  | | |  | | |  | | |  |