|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 附件 | | | | | | | | | |
| **项目支出绩效自评表** | | | | | | | | | |
| （2020年度） | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  | |  |  |  |
| 项目名称 | | | 大学生就业创业——2020年北京高校毕业生就业市场场地装修 | | | | | | |
| 主管部门 | | | 北京市教育委员会 | | | 实施单位 | 北京市教育系统人才交流服务中心 | | |
| 项目负责人 | | | 朱况 | | | 联系电话 | 60910209 | | |
| 项目资金（万元） | | |  | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 |
| 年度资金总额 | 4.180014 | 4.180014 | 4.180014 | 10 | 100 | 10.00 |
| 其中：当年财政拨款 | 4.180014 | 4.180014 | 4.180014 | — |  | — |
| 上年结转资金 |  |  |  | — |  | — |
| 其他资金 |  |  |  | — |  | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | 实际完成情况 | | | |
| 北京理工大学国防科技园2号楼连廊一层装修完成后，作为北京高校毕业生就业常设市场，举办毕业生招聘会及开展各类相关就业创业服务活动。 | | | | | 北京理工大学国防科技园2号楼连廊一层装修完成后，作为北京高校毕业生就业常设市场，已连续3年举办毕业生双选会、教师资格认定邓各类相关就业创业服务活动。 | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| 产出指标（50分） | 数量指标 | 按照设计施工图纸进行装修施工。 | 装修工作完成100%。 | | 支付质保金4.18万元，装修工作已全部按照施工图纸完成 | 10 | 10.00 |  |
| 质量指标 | 达到举办各类型招聘会的会场服务要求和标准。 | 通过消防安全检查和施工验收检查两次检查。 | | 已通过消防安全检查和施工验收检查两次检查。 | 10 | 8.00 | 由于每年参加双选会人数较多，对场地有所损坏。后期加强场地维护，定期进行设备设施的保养与维护维修。 |
| 时效指标 | 前期设计工作和施工工作进度。 | 设计工作和施工工作按进度完成。 | | 按照进度完成设计和施工工作，于2020年11月支付质保金。 | 10 | 10.00 |  |
| 成本指标 | 招标工作中的成本控制。 | 将进行竞争性比较，采取最经济实惠的方案。 | | 4.180014万元 | 20 | 20.00 |  |
| 效益指标（30分） | 经济效益指标 | 提高毕业生服务水平 | 通过举办定期化的招聘会，旨在帮扶、发展和完善北京地区高校校园毕业生就业市场，促进北京地区高校毕业生就业工作形成良好的长效机制。 | | 举办各类双选招聘会40场，参会单位2178家，提供就业机会16万余个，服务毕业生1.8万余人次。 | 15 | 15.00 |  |
| 社会效益指标 | 社会影响力 | 在装修工作结束后，新场地将作为北京市教委服务于大学生就业的唯一一个常设市场，向广大北京高校毕业生提供完善持久的就业服务。同时，通过举办招聘会，切实为毕业生提供直接就业机会，与用人单位建立长期的用人招聘机制，积极促进毕业生就业工作的长远发展。 | | 通过举办多场次双选会，为毕业生就业发挥了积极的作用，搭建了用人单位与毕业生之间的桥梁。服务满意度超过95%。 | 15 | 15.00 |  |
| 满意度指标（10分） | 服务对象满意度指标 | 相应满意度指标 | ≥80% | | 98% | 10 | 10.00 |  |
| 总分 | | | | | | | 100 | 98.00 |  |
|  | | | | | | | | | |
| 填报注意事项： | | | | | | | | | |
| 1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。 | | | | | | | | | |
| 2.定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）\*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）\*该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用（全年实际值（B）—年度指标值（A））/年度指标值（A）\*100%。若计算结果在200%-300%（含200%）区间，则按照该指标分值的10%扣分；计算结果在300%-500%（含300%）区间，则按照该指标分值的20%扣分；计算结果高于500%（含500%），则按照该指标分值的30%扣分。 | | | | | | | | | |
| 3.请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。 | | | | | | | | |  |
| 4.90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为中、60分以下为差。 | | | | | | | | |  |