项目支出绩效自评表

（2020 年度）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目名称 | | | 教师队伍建设—青年拔尖 | | | | | | | |
| 主管部门 | | | 北京市教育委员会 | | | 实施单位 | 北京信息科技大学 | | | |
| 项目负责人 | | | 谢新伟 | | | 联系电话 | 82426840 | | | |
| 项目资金 (万元） | | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 |
| 年度资金总额： | | 47.500000 | 47.500000 | 31.729450 | 10 | 66.80% | 6.68 |
| 其中：当年财政拨款 | | 47.500000 | 47.500000 | 31.729450 | — |  | — |
| 上年结转资金 | |  |  |  | — |  | — |
| 其他资金 | |  |  |  | — |  | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | 实际完成情况 | | | | |
| 项目立足学校实际情况，拓宽思路，创新方法，以提高教师队伍建设--青年拔尖入选人员的教学科研水平作为工作重心，通过培养，使其教学、科研、管理水平得到明显提升，取得显著成果，从而发挥青年拔尖人才培育计划入选人员的带动作用，推进我校人才队伍整体能力素质的提高。 | | | | | 通过项目建设，青年拔尖项目入选人员的教学、科研、管理水平得到明显提升，取得显著成果，并发挥了带动作用，推进了我校人才队伍整体能力素质的提高。 | | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进 措施 | | |
| 产出指标 （50分） | 数量指标 | 软件著作权 | 2项 | 0 | 2 | 0 | 2020年软件著作权申请流程发生变更，需要学校科技部门提交相关材料；由于受疫情影响，教师入校受限，春季学期学生未返校、秋季学期压缩，相关软著申请进展受到影响。相关软注申请材料均已完成，由于学校2021年开学推迟，一直未办理相关登记手续。 | | |
| 发明专利 | 4项 | 6项 | 2 | 2 |  | | |
| 学术论文 | 17-18篇 | 20篇 | 2 | 2 |  | | |
| 光伏发电功率预测软件 | 1套 | 1套 | 2 | 2 |  | | |
| 情景认知软件 | 1套 | 1套 | 2 | 2 |  | | |
| 编制相关计算程序 | 1套 | 1套 | 2 | 2 |  | | |
| 学生培养 | 17人 | 21人 | 2 | 2 |  | | |
| 质量指标 | 论文、专利、软件著作权等 | 达到较高水准 | 达到较高水准 | 8 | 6 |  | | |
| 学生能力素质 | 得以提高 | 大幅提高 | 8 | 6 |  | | |
| 时效指标 | 各子项目依据自身实际情况，严格按照教师队伍建设项目相关管理办法及财务规定，有计划分步骤地完成。 | 上半年完成项目的50%，截至2020底全部完成。 | 各子项目依据自身实际情况，有计划分步骤地完成既定目标。 | 10 | 9 |  | | |
| 成本指标 | 项目预算控制数 | 47.5万元 | 31.72945万元 | 10 | 9 |  | | |
| 效益指标 （30分） | 其他效益指标 | 人才队伍整体素质提升效果 | 得以强化 | 通过项目建设，我校人才队伍能力素质得到进一步强化。 | 8 | 7 |  | | |
| 人才队伍发展的可持续影响力 | 得以提升 | 得以提升 | 7 | 7 |  | | |
| 社会效益 | 提高教学水平情况 | 得以提升 | 通过项目建设，教学科研水平及人才培养质量得以提高 | 8 | 7 |  | | |
| 提高科研水平情况 | 得以提升 | 通过项目建设，教学科研水平及人才培养质量得以提高 | 7 | 6 |  | | |
| 满意度指标（10分） | 服务对象满意度指标 | 受益师生满意度≥90% | ≥90% | 未进行满意度调查，经询问均满意 | 5 | 2 |  | | |
| 主管部门满意度≥90% | ≥90% | 未进行满意度调查，经询问均满意 | 5 | 2 |  | | |
| **总分** | | | | | | **100** | **79.68** |  | | |