项目支出绩效自评表

（2020 年度）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目名称 | | | 教师队伍建设-长城学者-王灯山 | | | | | | | |
| 主管部门 | | | 北京市教育委员会 | | | 实施单位 | 北京信息科技大学 | | | |
| 项目负责人 | | | 王灯山 | | | 联系电话 | 13141309505 | | | |
| 项目资金 (万元） | | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 |
| 年度资金总额： | | 50.000000 | 10.545000 | 10.545000 | 10 | 100% | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 50.000000 | 10.545000 | 10.545000 | — |  | — |
| 上年结转资金 | |  |  |  | — |  | — |
| 其他资金 | |  |  |  | — |  | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | 实际完成情况 | | | | |
| 目标1：在国际重要学术期刊上公开发表被SCI检索的高水平学术论文5篇，并附SCI检索证明。目标2：在本领域国际重要学术会议做邀请报告1次。目标3：培养研究生4名。目标4：研究团队成员至少1人晋升高级职称。 | | | | | 目标1：在国际重要学术期刊上公开发表被SCI检索的高水平学术论文6篇，有SCI检索证明。目标2：在本领域国际重要学术会议做邀请报告1次。目标3：培养研究生4名。目标4：研究团队成员2人晋升高级职称。王灯山获得茅以升北京青年科技奖，获得实用新型专利1项。 | | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 | | |
| 产出指标 （50分） | 数量指标 | 发表SCI论文 | 5篇 | 6篇 | 8 | 8 |  | | |
| 培养研究生 | 4人 | 4人 | 7 | 7 |  | | |
| 质量指标 | 本领域高水平SCI论文 | 5篇 | 6篇 | 5 | 5 |  | | |
| 学生获奖、发表SCI论文 | 4人次 | 0 | 5 | 0 |  | | |
| 青年教师晋升高级职称 | 1人 | 2人 | 5 | 5 |  | | |
| 时效指标 | 发表时间和年度 | 2020年1-12月 | 发表的6篇学术论文属于2020年度。 | 10 | 9 |  | | |
| 成本指标 | 项目预算控制数 | 50.00万元 | 10.545万元 | 5 | 4 |  | | |
| 参加调研和学术会议 | 团队成员每人每年至少1次 | 团队成员每人每年至少1次 | 5 | 4 |  | | |
| 效益指标 （30分） | 社会效益 | 科技创新管理运行机制 | 得以提升 | 得以提升 | 15 | 12 |  | | |
| 个人和团队科技创新能力 | 得以提升 | 通过项目经费支持与项目实施，个人和团队科技创新能力得以提升 | 15 | 12 |  | | |
| 满意度指标（10分） | 服务对象满意度指标 | 承建高校满意度 | >=85% | 经询问都满意 | 10 | 6 |  | | |
| **总分** | | | | | | **100** | **82** |  | | |