|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目支出绩效自评表 | | | | | | | | | | |
| （2022年度） | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 项目名称 | | | 教师队伍建设-青年拔尖 | | | | | | | |
| 主管部门 | | | 北京市教育委员会 | | | 实施单位 | 首都经济贸易大学 | | | |
| 项目负责人 | | | 商筱辉 | | | 联系电话 | 83952199 | | | |
| 项目资金 (万元） | | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 |
| 年度资金总额： | | 24.883000 | 17.676500 | 17.676500 | 10 | 100.00% | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 24.883000 | 17.676500 | 17.676500 |  |  |  |
| 上年结转资金 | |  |  |  |  |  |  |
| 其他资金 | |  |  |  |  |  |  |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | 实际完成情况 | | | | |
| 我校青年拔尖人才队伍不断扩大，我校领导对青年拔尖人才的培养给予高度重视，尽力缩短“磨合期”，积极创造条件，为青年拔尖人才的快速成长铺路搭桥，创设平台，经过几年有计划、有目的的培养，使中青年教职工在我校的教学、管理工作中尽快成为骨干力量。青年拔尖人才预计2022年预计在CSSCI等高水平学术期刊发表论文6篇以上，主持国家级在研项目2项，指导博士生3名，研究生3名；参加学术交流和学术研讨会5次。 | | | | | 在sci等高水平学术期刊发表论文11篇，主持国家级项目1项，参与国家社科基金重大项目2项，参与省部级项目1项，出版专著1部，指导博士研究生5名；参加学术交流和学术研讨会5次，撰写要报1篇；获得中国人口学会专著类三等奖。 | | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进 措施 | | |
| 产 出 指 标 | 数量指标 | 科研项目 | ≥3项 | 4项 | 5 | 5 | 青年优秀教师，参与更多科研项目，与申报目标接近 | | |
| 出版专著 | 1部 | 1部 | 5 | 5 | 无 | | |
| 发表论文数 | 6篇 | 11篇 | 5 | 4.5 | 青年拔尖人才专注于高水平论文撰写，增加了高水平论文的发表，参与省部级项目减少 | | |
| 质量指标 | 省部级项目 | ≥2项 | 1项 | 5 | 4 | 青年拔尖人才专注于高水平论文发表，参与省部级项目减少，增加了撰写要报1篇；获得中国人口学会专著类三等奖。 | | |
| 国内核心期刊 | ≥4篇 | 6篇 | 5 | 5 | 无 | | |
| 国家级项目 | ≥2项 | 3项 | 5 | 5 | 无 | | |
| 时效指标 | 2021年12月30日之前 | ≥90% | 经费执行100% | 10 | 9 | 项目经费实际执行有结余上交；改进措施：提高预算申报的精准度 | | |
| 成本指标 | 项目预算控制数 | ≤25万 | 17.6765万 | 10 | 9 | 项目经费实际执行有结余上交；改进措施：提高预算申报的精准度 | | |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 指导青年教师 | 3人 | 指导青年教师1人 | 15 | 10 | 青年拔尖人才更多是对研究生的培养，对青年教师的指导需要更高级别导师。此外，效益指标设置的比较笼统；改进措施：设置效益指标应具体明确体现出项目实际效益 | | |
| 指导研究生 | ≥5人 | 指导研究生5人 | 15 | 14 | 效益指标设置的比较笼统；改进措施：设置效益指标应具体明确体现出项目实际效益 | | |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 项目负责人对项目的满意度 | ≥80% | 项目负责人对项目的满意度100% | 10 | 8 | 项目负责人对项目反馈效果良好，满意度可达100% | | |
| **总分** | | | | | | **100** | **88.5** |  | | |