|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目支出绩效自评表 | | | | | | | | | | |
| （2022年度） | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 项目名称 | | | 教师队伍建设-创新团队 | | | | | | | |
| 主管部门 | | | 北京市教育委员会 | | | 实施单位 | 首都体育学院 | | | |
| 项目负责人 | | | 王子朴 | | | 联系电话 | 13910651797 | | | |
| 项目资金 (万元） | | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 |
| 年度资金总额： | | 15.000000 | 13.300000 | 13.300000 | 10 | 100.00% | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 15.000000 | 13.300000 | 13.300000 |  |  |  |
| 上年结转资金 | |  |  |  |  |  |  |
| 其他资金 | |  |  |  |  |  |  |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | 实际完成情况 | | | | |
| 发表核心文章3篇；围绕相关选题培养研究生3人；参加学术会议2次. | | | | | 发表核心文章3篇；围绕相关选题培养研究生3人；参加学术会议2次. | | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进 措施 | | |
| 产 出 指 标 | 数量指标 | 发表核心文章 | ≥3篇 | 3篇 | 15 | 15 | 无 | | |
| 质量指标 | 研究报告项目通过学校、市教委审查比例 | 1项 | 研究报告项目通过学校、市教委审查比例为1项 | 5 | 5 | 无 | | |
| 论文发表于正式出版物或一级学术会议比例 | ≥1项 | 论文发表于正式出版物或一级学术会议比例为1项 | 5 | 5 | 无 | | |
| 项目通过学校、市教委审查比例 | 1项 | 项目通过学校、市教委审查比例为1项 | 5 | 5 | 无 | | |
| 时效指标 | 按时间节点完成 | ≤1项 | 项目按时间节点完成 | 10 | 9 | 指标值设置的不够合理；改进措施：规范设置时效指标 | | |
| 成本指标 | 项目预算控制数 | ≤1项 | 13.3万 | 10 | 9 | 指标值设置的不够合理；改进措施：规范设置成本指标 | | |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 达到良好 | ≥1项 | 社会效益达到良好 | 30 | 25 | 效益指标值设置的不够合理，且设置的过于笼统，未能体现出项目的效益。改进措施：设置效益指标应具体详细，进一步体现出项目实际效益 | | |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 教师对支持/培养/培训的满意度 | 1项 | 教师对支持/培养/培训满意 | 10 | 7 | 教师对支持/培养/培训的反馈效果良好，可达到满意。改进措施：设置满意度指标明确具体设置 | | |
| **总分** | | | | | | **100** | **90** |  | | |