

北京北燃供热有限公司

参与高等职业教育人才培养报告

2024 年度

一、企业概况

北京北燃供热有限公司(简称“北燃供热”)是北京北燃实业集团有限公司(简称“北燃实业集团”)的全资子公司，也是北燃实业集团供热板块平台公司，依托北燃实业集团多元化产业布局的广阔发展平台，发挥清洁能源服务全产业链优势和整体协同发展战略定位，创新合作机制和商业模式，持续扩大在清洁能源服务行业的影响力。

北燃供热成立于2012年9月，始终秉承“知冷暖有感动”的企业使命，践行“有效益的增长、有品质的提升”的工作目标，以提供供热制冷蒸汽等多能源供应为核心业务，聚焦清洁智能一体化能源服务产业，磨砺数载做大做强供能业务，已经成为“双高新技术企业”、安全生产标准化企业、北京市《北京市生产经营单位安全生产主体责任规定》示范供热企业，合作伙伴包含政府、军队、央企等。

经过多年发展，北燃供热在打牢根基，实现卓越发展之后，继续依托北燃实业集团各业务板块融合发展优势，以及企业在气源和资本方面的优势，持续深化管理机制方面改革，在提供优质能源服务的同时，打造以“三勤三能三有”为标准的管理人才培养机制，做好专业人才和技术资源储备，推进高新技术及装备在供热项目中的联合研究与示范应用，不断朝着集投资、建设、运营、技术服务为一体的专业化、智能化清洁能源供热综合服务商的发展目标努力。

二、企业参与办学总体情况

2017年9月教育部批准北京劳动保障职业学院为教育部第二批现代学徒制试点单位，同时国内首创高职专业、国家级骨干重点专业、

北京市示范专业安全技术与管理（城市管理与监察）专业被确定为试点专业。该专业是全国唯一的致力于保障城市地下管线安全运行的专业，为城市地下管网的安全运行和维护输送高质量的紧缺人才。

2024年，北京北燃供热有限公司与北京劳动保障职业学院签订校企合作协议，制定校企合作计划，旨在进一步加强校企合作，探索建立校企联合培养、一体化育人的长效机制，促进学校人才培养模式的转变，提升学校的实践教学能力，增强为首都经济社会发展提供人才支撑的能力。在企业和学校资源共享、优势互补的基础上，以岗位能力培养为核心，为企业提供青年一线技能人才，优化技能人才结构，为企业的长远发展储备新鲜血液，锻造一支高素质的运营管理队伍，为大学生提供一个实践的机会，让学生更好地了解企业的运行和管理方式，增强自身硬实力，使其理论和实践得到很好的结合。

深化校企相融，共建青年实践创新课堂，以学校教师、企业项目师傅的“双师共育”为支撑，以构建现代学徒制“课证一体化”课程体系和教学模式改革为纽带，以“师带徒”的传帮带实践模式为桥梁，以深入推进产教融合、校企一体、工学交替为基本要求，以岗位能力培养为核心，培养高素质技能型人才，实现学校、企业、学生“三赢”的最大利益化局面。

三、企业资源投入

（一）设立“大思政课”实践基地和“教师企业实践基地”

校企双方在通州区漷县镇集中供热中心设立“大思政课”实践基地和“教师企业实践基地”。

“大思政课”实践基地，旨在将思政教育与企业实践紧密结合，为学生提供更广阔的实践平台，让他们在真实的企业环境中感受思政教育的力量。通过与北燃供热有限公司的合作，学生们可深入了解企业的社会责任、职业道德、为民服务、工匠精神等方面的内容，增强学生们的社会责任感和使命感。同时，这也为思政课教师提供了丰富的教学案例和实践素材，有助于提升思政课的教学质量和效果。

“教师企业实践基地”，则为教师提供了深入企业实践的机会。教师们可以了解企业的最新技术和管理经验，将其融入到教学中，使教学内容更加贴近实际，培养出更符合企业需求的高素质技能人才。此外，教师与企业的互动还可以促进产学研合作，推动科技创新和产业发展。





（二）大工匠为学生成长传道解惑

“北京市大工匠”、北燃供热公司党总支委员、副总经理杨硕，北燃实业集团有限公司“大工匠”、公司运营管理中心主任总经理李广和人力资源部负责人、招聘培训主管在实践基地、学校为学生言传身教，讲授成长经历。

北燃供热公司副总经理杨硕以《智慧供热—引领供热行业发展新方向》为题，深入浅出地阐述了发展新质生产力与供热行业的紧密联系，为学生上了一堂生动的供热知识专题课。随后，杨硕总与学生就供热行业与供热运行机制开展沟通交流，交流过程中杨硕总积极为学生答疑解惑，解答学生职业生涯规划及学生对供热行业运行机制中存在的疑问，杨硕总向孩子们提出，在未来的学习中要“学、思、践、悟”将书本中所学真正用于未来的实习、实践中，用理论武装头脑，

用实践践行真知。

北燃实业集团“大工匠”李广带领学生参观供热设备，让学生真正走进一线，使书本与实践相结合，为学生生动讲解供热运行机制，使学生更深入地了解供热行业的发展方向和供热行业创新发展魅力。





（三）党总支联建开展主题党日活动

北京劳动保障职业学院城市安全学院党总支与北京北燃供热有限公司党总支于2024年7月12日在雁栖湖新时代文明基地开展了联合党日活动。党日活动以“学思践悟强党性，团结奋进谱新篇”为主题，旨在通过一系列富有意义的红色活动，教育引导广大党员学思想、见行动，树立正确的权力观、政绩观、事业观，增强责任感和使命感。为深入推进学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，进一步创新党员经常性教育的方式方法，高质量党建引领高质量业务发展。





四、企业参与教育教学改革

（一）校企合作使用实训装置培养学生本领

在北燃实业集团有限公司“大工匠”、技能专家的分析下，通过分析供热管网系统运行工岗位的工作任务、专业能力以及职业能力，确认必须的核心技能，以服务用户为核心，并使用供热水压平衡调节及失水检测实训装置平台向学生讲解运行原理和装置使用方法，强化学生工作场所工作能力的培养。



五、深化校企合作，拓展实习渠道

通过校企合作联合培养以及企业项目高质量技能人员的需求，2024年，北燃供热吸纳2名安全技术管理应届毕业生在北燃供热23-24供暖季，通过参与一线实际运营生产、司炉维修等工作顶岗实习8个月，经过实践、考核，顺利入职北燃供热一线技能人才队伍。

两名学生在参与北燃供热为期8个月的实习过程中，获得了不小的收获，同时在实习过程中，两名学生也经历了让自己记忆尤新的事

项。

高彪同学回忆：那是我记忆特别深刻的一次维修经验，在 2024 年 2 月，参与的月亮河项目中，通过锅炉房数据反应，降压补水过于频繁，疑似出现跑水情况。在项目中，我们收到抢修消息，即刻寻找漏点，发现是沿街三家饭店出现跑水情况。找到问题后师傅带领我迅速展开分工，分组控制分流阀门、精细寻找漏点。寻找漏点过程中，其中一个漏点确定是暖水管道裂口，分流阀门当时关闭不上，我和师傅收到消息关闭总阀门，师傅带领我经过检查、确认问题并及时关紧总阀。恢复作业后，师傅利用切管，增添活口接头成功使得暖水正常流通。完成抢修后，师傅带领我复盘抢修规程、细心教导我专业知识和操作技巧，给我指导气温变化过大，水压波动大，管道老化都会导致爆管，也得知水源高程差水泵加压，阀门只要关闭不紧，水流强依旧很强，10 米约等于一个压等知识，这次的应急抢险让我明白了“要把握机会，利用积累的知识结合实际去接受挑战，攀登新的高度，争取成为一线骨干人员”。

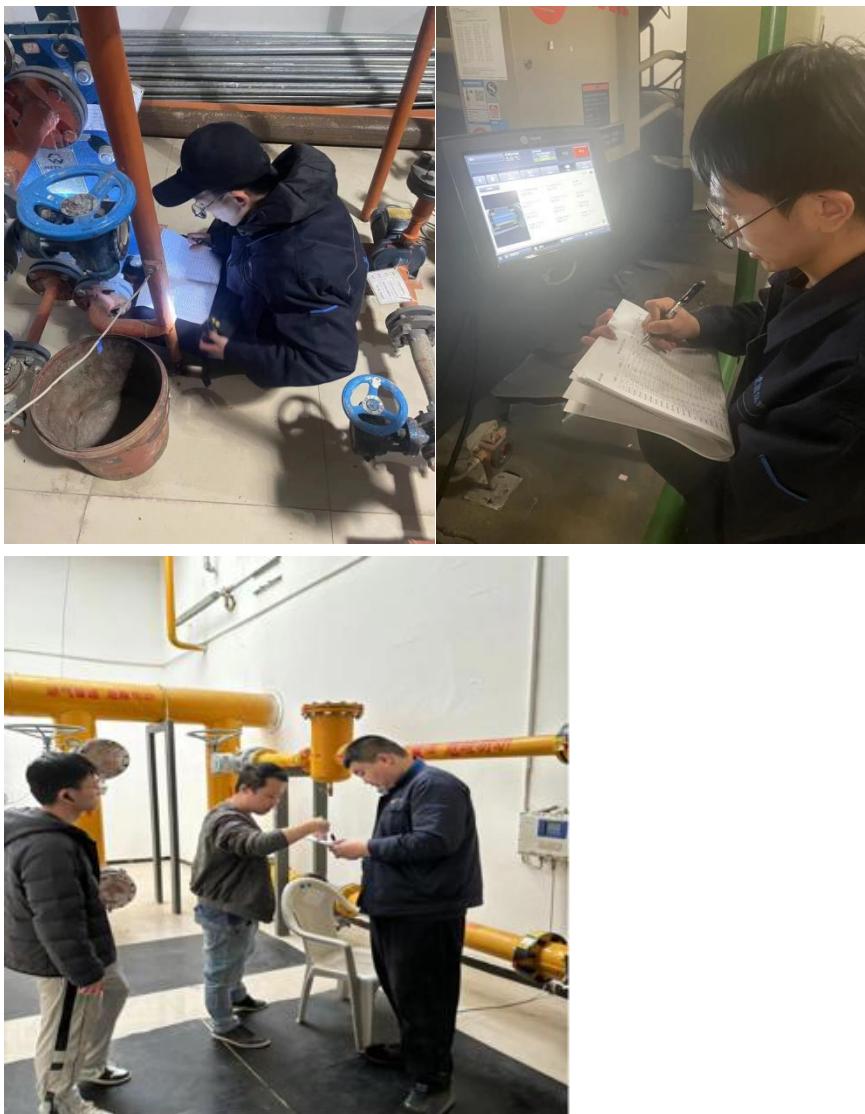
许立奇总结：通过为期 8 个月的实习，我从事了多项供暖专业工作，包括：1、保证供暖期内安全运行；2、及时排除故障和制定检修计划，保证安全运行，备用设备必须处于完好状态；3、及时排除用热单位、住户用热发生的故障，做好服务；4、定期巡检个个泵房、换热站运行情况，并记录相关数据；5、通过一系列工作内容掌握锅炉技术与制冷技术。

这六个月的实习，我总结了以下几点心得与体会：一是端正好自

身的态度，拥有良好的工作心态，态度决定自身；二是要懂得拥有团队意识，互相协助，取长补短，一个人可以走的更快，一个团队可以走的更远。无论在哪个工作岗位，团队合作精神都是尤为重要；三是虚心请教，不懂就问，知错就改，不要不懂装懂；四是具有良好的沟通能力，来为用户排疑解难；五是拥有属于自己一套自己的知识体系，遇到问题能通过相关途径自行解决的能力，通过不断的学习从而掌握相应的技术，来解决工作中遇到的每一个问题。加入北燃供热后，我从在校生身份彻底转入一线人员骨干，我希望利用自身所学去挑战自己，晋升自己，为公司奉献出自己的一份力量。

两名学生的成长，让本次校企合作、产教融合发挥了重要的作用，同时也打响了与北燃供热校企合作的第一炮。

随着北燃供热对一线青年人才储备的需要，公司于 11 月再次开展综合维修岗位应届生招募计划。通过选拔，招收 4 名 25 届毕业生在企业重点、典型、技术前沿项目开展实习工作，旨在为学生们提供更多接触复杂项目、智慧供热项目的学习、实践机会，丰富学生实习经验，充实学生们的专业理论知识和实操技能。后续，北燃供热将根据企业运行需求持续吸纳更多一线青年技能人才。



六、挑战与展望

1. 挑战

生源结构复杂化：随着教育水平的提高和社会发展需求的变化，学生群体的多样化和个性化需求日益增长。如何适应学生的个性化成长成才需求，让更多青年凭借一技之长实现人生价值，对学校的教书育人提出了更多挑战。

技能人才需求层次提升：北京北燃供热有限公司对技能人才的需求向高质量、复合化迈进，亟待提升专业人才培养层次，以满足企业

对高素质技能型人才的需求。

2. 展望

深化产教融合：校企双方将努力扎实推进安全技术与管理建设深化、拓展、突破，培养适应和引领城市地下管线产业发展的高素质技能型人才，促进产校企人才培养的有效衔接。

加大校企深度融合力度：在原有合作的基础上，以“服务产业、精准育人、创新发展”为目标，共同推动人才培养模式的改革与创新，建成特色鲜明的校企深度融合专业，实现产学研深度合作。

培养与城市发展相适应的人才：培养与北京超大城市发展相适应的高素质技术技能型人才，为首都经济社会发展提供人才服务的能力。