



北京信息职业技术学院

# 2023 年北京燕东微电子股份有限公司 参与高等职业教育质量年度报告

北京信息职业技术学院

二〇二二年十二月

## 目 录

一、公司介绍.....	3
二、企业资源投入.....	3
三、学院升级形成行业影响力.....	3
（一）人才培养体系介绍.....	3
（二）产教融合情况介绍.....	4
四、学生培养.....	4

## 一、公司情况介绍

北京燕东微电子股份有限公司（以下简称：燕东微）是北京市国资委所属北京电控旗下集芯片设计、晶圆制造和封装测试于一体的集成电路制造产业平台，公司地处北京经济技术开发区，为国内知名的集成电路及分立器件制造和系统方案提供商。

公司坚持 More than Moore 的技术路线，采取 IDM+Foundry 的商业模式，主营业务包括“产品与方案”和“制造与服务”两类业务，公司“产品与方案”业务聚集于设计、生产和销售分立器件及模拟集成电路、特种集成电路及器件；“制造与服务”业务聚集于提供半导体开放式晶圆制造与封装测试服务。截止 2022 年 6 月，公司拥有 6 英寸晶圆制造产能达 6.5 万片/月，8 英寸晶圆制造产能达 4.5 万片/月，均已通过 ISO9001、IATF16949 等体系认证，可为客户提供规模化制造服务。公司主要市场领域包括消费电子、电力电子、新能源和特种应用等。连续多年获得“中国半导体功率器件十强企业”称号，2020 年作为北京市首批两家入选企业之一，被纳入国务院国资委“科改示范行动”名单，成为国有科技型企业改革样板和自主创新尖兵。

## 二、企业资源投入

为满足企业人才需求，燕东微与北京信息职业技术学院开展校企合作，坚持“资源共享、任务共担、人才共育、成果共享”的原则，组建理事会领导下的燕东微电子工程师学院（以下简称：“学院”），以“学院”为培养载体，采用“招生即招工、入校即入厂、校企联合培养”的现代学徒制培养模式，实施校企双主体育人，燕东微每年投入 30 万元作为“学院”的运行经费。

## 三、学院升级形成行业影响力

### （一）人才培养体系介绍

燕东微围绕落实北京电控“一二一一”核心战略，努力构建“芯屏”产业生态，制订“十四五”人才规划，以服务发展、人才优先、创新先导、奋斗为本、统筹协调为原则，以“远航工程”为主要内容，秉持“三专三化三能力”人才理念，燕东微搭建了贴合战略、贴近业务的人才培养体系。着重推进战略性专家人才、专家型经管人才、多能型技术技能人才、复合型党务人才四支队伍建设，重视人才发展质量，深化机制创新，强化战略成长下的共同成长，强化目标导向下的结果导向，强化问题导向下的绩效导向。同时，在重大项目建设的历练沉淀中，燕东微建立了技术与管理兼备的“双通道”人才发展培养模式，充分发挥了高层次技术人员在复合型人才队伍建设中的引领作用。

在“双通道”人才发展培养模式下，公司结合技术人员的职业生涯发展和专业晋级认定标准，采用“721”混合式人才培养体系持续开展能力提升。70%的在岗训练：在工作中学，以行促知，以用促学，依托工作实践，坚持在干中学、在事有成、在“压力”中练就

千里马的培养思路。通过科学设计、精心安排富有挑战性的工作任务、设计行动学习项目、专项工作授权、有序轮岗等举措，持续激发员工学习动力和进取意识，使其潜在素质尽快转化为显性能力。20%的向他人学习，构建和谐关系，帮带指导，交流复盘，“传”出智慧，“帮”出成长，“带”出文化。10%是指按职位的层级而设置的具有衔接性和递进性的培训课程，主要包括通用类和专业类培训。

## （二）产教融合情况介绍

燕东微一直以来积极协调优质高校资源，在充分发挥产业链上下游协同作用的基础上，打通了人才培养通道，形成了校企联合培养人才的创新模式。

一是燕东微作为市属国有高科技企业，积极与北京市属高校、高职加强人才联合培养。探索形成了集北京工业大学和北京信息职业技术学院为联合枢纽的燕东微电子工程师学院，围绕首都高校、首都职业教育和市属国企职工能力建设，进行了应用型人才联合培养的有益尝试。与此同时，共同研讨集成电路人才需求及能力建设需求，以用促学，梳理形成了以应用型技术技能人才培养为导向的课程体系。自2017年开始已为集成电路产业输送了124人，其中不少优秀毕业生已成为企业晶圆产线的骨干型人才。燕东微电子工程师学院也被列为北京市第一批特色高水平实训基地，为社会多元办学格局产生良好影响。

## 四、学生培养

企业为学生提供专业实习和实训场地，将企业文化、生产安全的知识和意识提前导入，对学生今后进入产业打下良好基础，根据学院课程进度，利用企业生产线现场教学优势，将在学校学习与企业实训结合，学生在实训基地中既锻炼了专业能力，也提高了社会实践能力，职业素质全面提升，实现了学生、教师、企业和学校共赢的目标。

通过生产性实训，使学生全面了解企业运营，在真实的工作环境下，体会理论与实践的有机结合，在感性认识和理性认识上产生一个飞跃。最关键是要让学生了解企业文化，感受企业管理制度，明确自己职业生涯的目标。

序号	课程类别	线下课程
1	视野拓展	总经理第一课
2		书记讲堂
3		燕东“十四五”战略规划
4		高管技术讲坛
5		技术交流论坛
6	通用知识	智慧工厂——厂务介绍
7		信息安全

8		质量工具系列培训
9		知识管理体系系列培训
10		燕东人成长与发展
11	专业提升	工艺制程基础知识
12		器件工作原理
13		IE 集成培训
14		燕东微刻蚀工艺专业知识、专业英语
15		燕东微湿法工艺专业知识、专业英语
16		燕东微光刻工艺专业知识、专业英语
17		燕东微掺杂工艺专业知识、专业英语
18		燕东微成膜工艺专业知识、专业英语
19		燕东微背面工艺专业知识、专业英语
20		燕东微测试工艺专业知识、专业英语
21	综合素质	职场礼仪培训
22		行为规范

序号	项目类别	线上课程
1	敏捷学习力	学习力，把知识资源转化为资本
2		四步构建你的职场学习知识体系
3		任务驱动才是最有效的学习方法
4		增强职场学习“迁移力”
5		增加职场学习“延展力”
6		塑造职场学习“估价力”
7	系统思考力	认识思考的本质
8		思考的层次决定事业的层次
9		思考虽然重要，但要避开无益思考
10		别让这四种问题降低你的思考水平
11		系统思考力是如何养成的？

12		带着“目的”去沟通
13		三招增加你的沟通气场
14		第一招：控制音量和节奏，不做“然后大王”
15	表达有形象	第二招：管好你的眼睛（上）
16		第二招：控制你的身体（下）
17		第三招：不要忽视职场里的文字沟通
18		即兴表述有困难？结构化就够了
19		好的提问让工作事半功倍
20	演讲有魅力	找到你演讲的核心观点
21		结构化构思，让演讲美在骨
22		讲好故事，让演讲美在皮
23		hold住工作中的主持
24		成功的工作提案离不开演讲