# 易才集团参与高等职业教育人才培养年度报告

## 一、易才集团与学校合作情况

### （一）企业基本情况

北京易才人力资源顾问有限公司(以下简称易才集团)，总部位于北京。截至 2020 年，易才服务网络覆盖全国已超 500 座城市，服务企业超 2 万家，服务雇员总数超 200 万，拥有全国网点覆盖数量与百万级落地服务能力。深耕人力资源服务行业 17 年中，易才集团始终秉持客户需求为导向，奉“以人为本，与企业、与社会共赢未来”为使命，依托辐射全国的服务网络、先进的互联网服务平台和强大的计算机技术支持，为客户提供涵盖薪税社保外包、职场健康管理、弹性保障方案等服务在内的一站式人力资源综合解决方案。

随着“互联网+”时代的到来，市场竞争环境的变化对人力资源管理提出了全新要求。作为中国人力资源服务行业领导者，易才集团战略推出了“服务+”理念。易才“服务+”以服务客户为核心，通过升级 SaaS 化云服务，全面整合薪税社保、商业保险、职场健康、易 HR、EOS 几大核心产品与系统，凭借“传统服务优势”与“创新技术优势”，实现了数字化管理云平台+全国人事落地服务的协同整合，成为企业坚实的合作伙伴。

如今，易才集团正以国际化的视野，结合一流的战略管理，不断追求卓越、开放创新，立足中国的同时，更放眼于亚洲乃至全球市场，致力于打造标杆性人力资源服务品牌，展现人力资源服务行业内的领导风范。

### （二）校企合作实施过程

校企双方对人才培养都非常重视，并为高素质技术技能人才培养工作开辟了新的模式。

#### 1. 企业参与学院专业建设，加大了人才培育的投入

易才集团通过深度参与学校教学改革和专业建设活动，完善了校企共育机制。易才参与了北京劳动保障职业学院举办的就业创业工作研讨会，会议明确了校企分工，联合培养和实践教学的基础方针。为未来实现和夯实学生就业工作明确了方向和思路。2020 年签订

图 1：北京劳动保障职业学院劳动经济管理系与易才集团开展专业研讨

2. 全面参与学生的实践培养，增强了学生的认知水平和实务技能

随着人才培养方式的改革需要进一步增强校企联合培养的力度。2019 年 10 月，北京劳动保障职业学院开展了新生集中实践周岗位实践活动。易才精心规划了新生认知活动的全流程，包括参观岗位、认识行业发展、了解企业文化、企业导师和学生交流互动等形式，共有 100 名来自 19 级人力资源管理等专业的高职大一新生参与了这次活动，由企业导师给与精心的认知活动组织和耐心的指导，为他们开始了入校以来第一堂在企业开展的别开生面的专业认知和职业指导。

图 2：2019 年 10 月新生集中实践周易才集团活动现场

2020 年随着技能大师项目启动，易才集团开展了对学生的实践授课，为 2019 级劳动与社会保障专业在校生开展系统的培训，内容包括人力资源运作 9 大模块导读、社保的组成、易才员工关系/ 社保专员岗位职责、企业中人力资源只能分布、社保操作及员工服务内容，包括社保账户和异动管理，员工入职、转正、合同续签、离职、绩效管理等，CTG 校企合作-职场工作原则等。由郭天、夏彩萍两位企业导师结合实践开展了实务操作和职业素养的培训。

3. 企业参与申报国家教学资源库，推进共建共享联盟的发展

北京劳动保障职业学院人力资源管理专业国家级教学资源库由二十多所高职院校和等

十多家企业组成了共建共享联盟，是一支力量雄厚的建设队伍。该项目使资源库主持单位和参建单位能够精准和深入的将资源库融入专业教学和职业培训的全过程。2019 年 6 月，易才集团参与申报与建设工作并最终获批。2020 年 9 月，易才作为企业代表，劳经系于 9 月 29 日以腾讯会议的方式召开人力资源管理资源库第一次建设推进会。

**4. 联合申报北京市双师培养基地，提升师资队伍水平**

2020 年 7 月，易才参与了申报北京劳动保障职业学院与四家企业联合申报的公共管理类市级双师培养基地项目。在这一过程中，易才结合人力社保行业的发展和本企业在人力社保业务上的优势、以及多年来人才培养过程中积累的优质课程、优秀师资、丰富资源和管理经验，设计了企业实践课程并最终获批。基于共建联盟的合作建设机制，定期召开项目建设推进会是资源库建设并顺利完成的必要步骤和手段。

**5. 推进高职学生人才储备，搭建了畅通的选才就业渠道**

2019 年 11 月，易才进入北京劳动保障职业学院专门开展校园品牌宣讲活动，确保企业选材和学生就业搭建畅通的渠道，由易才人事经理郭天及来自 2007 级人力资源管理专业的优秀毕业生周翠芬为同学们展示了优秀的企业文化，为新毕业大学生开辟了个人成长的新渠道。

图 3：易才精心组织校园招聘系列活动

**6. 创新大学生新势力培养计划，展现企业育人的社会责任**

2019 年 11 月，易才校招大学生新势力培养计划启动，从 2018 年 11 月 27 日起，在北京、上海两个培养地域开展了培养周期长达 1 年的人才培养，包括三个内容，一是新势力计划特训营模式，由分组 PK 和个人小组积分组成。二是建立两大培养维度，分别由集团及

地区人力资源部、各体系业务部门开展。三是实施阶段考核，包括项目起始的特训营，项目中期的月度汇报；项目后期的结训汇报。 阶段考核重点分别是：（1）集中培训期：关注态度、思维能力、求知欲望；（2）在岗实训：关注技能提升、自我认知、团队合作、个人成长、问题思考能力；（3）项目结训：主要培养成果展示、个人规划、发现问题解决问题的能力。

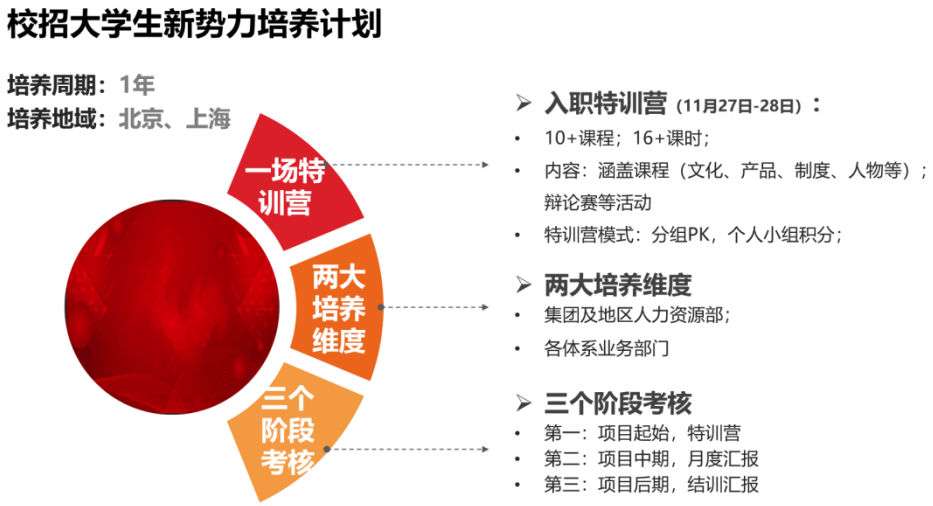


图 4：易才实施校招大学生新势力培养计划

7. 企业专家受聘开展劳动与社会保障专业技能大师

北京劳动保障职业学院为落实“职教 20 条”，专门开展了技能大师项目，建立起技能大师考核指标体系，促进体制机制的持续创新。劳动与社会保障专业作为学院的核心、特色专业，长期以来为人力社保行业培养了大量的技术技能人才，专业建设成果在全国同类专业中名列前茅。为推动本专业进一步升级发展，经过层层遴选，聘请了来自行业中的领先性企业、校企合作单位——易才集团的高级人事经理郭天作为本专业的技能大师。校企双方协商制定了技能大师的工作任务书，借助该集团和技能大师本人在行业中广泛的影响力，在职场培训、就业指导、师资共建、课程共建、校园宣讲等方面开展设计了一系列专业技能培养项目，发挥技能大师在专业技能培养中的核心和指导作用。利用线上会议、线下交流、现场讲解等方式，对专业教师进行了系列培训

**二、企业人才培养成果**

**1.储备了优秀毕业生，实现了社会效益的共赢**

在双方的共同努力下，人才选拔和培养工作取得了双方满意的成绩，来自人力资源管理、劳动与社会保障专业的 7 名应届毕业生经过层层选拔入选了易才新势力计划，占本计

划人数的五分之一。

**表 1：年度校招雇佣数据**

| 类别 | 2019 年应届生雇佣总人数 | 北京市劳动保障学院人数 | 工作区域 |
|---|---|---|---|
| 校招-新势力计划 | 35 | 7 | 北京市朝阳区建国路56号易才集团北京公司 |

在这一过程中，易才投入本己企业的人力、财力、物力资源，为学院人力资源管理、劳动与社会保障专业、公共事务管理专业学生实习就业创造了良好的体制机制，建立了立体全面的培训体系，增强了学生的满意度、敬业度，提升了综合素养。

2019 届校招大学生新势力计划·北京站

**图：易才实习实训项目之新势力计划**

**2.有效促进校内专业教师的双师素质提升**

通过参与学院主持的人力资源管理国家级资源库申报和建设、参与学院牵头的校企合作的市级双师基地遴选申报，易才充分的融入了高职教育改革的实践前沿，发挥了作为人力社保行业领军企业的社会职责。

通过参与劳动与社会保障专业技能大师项目，技能大师给校内教师进行时间授课、专业建设咨询等一系列的活动，提升了校内教师对行业技术革命和技能变化的了解，加强了校企双导师的交流，为教学资源建设、社会培训、教师素质提升发挥了积极的作用。学院教师承担了资源库建设的标准课程的设计，企业导师承担了资源制作过程中的专业调研、课程资源创、企业实务案例等的提供和修订意见。

**3.拓展了学生的实践内容，提升了人才培养的质量**

由企业导师入校授课、学生在集中实践周到企业开展岗位专业认知、技能大师对学生实践授课等一系列活动，易才作为用人单位，不但更加了解作为潜在就业者的学生的学情特点，同时了解高职教育教学改革的现状，制定出更有针对性的、更符合学生认知习惯和学情的实践授课项目及内容，并总结出更适宜的培训方式方法，拓宽了学生的眼界，并提

升了学生的技能和综合职业素质。