

北京格林彩虹假肢矫形器装配中心

参与高等职业教育质量年报

(2019)

遵循“资源共享、优势互补、平等自愿、互惠互利”的校企合作原则，我方高度重视校企合作，积极配合参与工程师学院各项建设工作，开拓进取，稳步向前，在短暂的时间内取得了一定的合作成绩。在此我们北京格林彩虹假肢矫形器装配中心，对本年度校企合作工作进行总结，也对 2020 年的校企合作进行展望。

一、双方携手共进, 校企合作新起点

2018 年 2 月，教育部、发改委、工信部、财政部、人社部、国税总局联合印发《职业学校校企合作促进办法》，该办法自 2018 年 3 月 1 日起开始实施。《职业学校校企合作促进办法》，使我们北京格林彩虹假肢矫形器装配中心更加坚定了深入开展校企合作的决心。2018 年 6 月，北京社会管理职业学院印发了《北京社会管理职业学院校企合作管理办法》，让我们与北京社会管理职业学院的校企合作有了更明确的方向。我们双方遵循“资源共享、优势互补、平等自愿、互惠互利”的校企合作原则，开拓进取，稳步向前。在此我们北京格林彩虹假肢矫形器装配中心，对本年度校企合作工作进行总结，也对 2019 年的校企合作进行展望。

（一）矫形器行业领军企业的成长之路

北京格林彩虹假肢矫形器装配中心，成立于 2003 年，至今已 15 年。企业一直秉承，服务弱势群体、推进矫形器行业技术水平发展、引领高精尖矫形器技术前沿科技的理念。经过多年发展，北京格林彩虹假肢矫形器装配中心已成为矫形器行业内的翘楚。

1. 以高标准的软、硬件为基石

北京格林彩虹假肢矫形器装配中心，2007 年完成了医疗器械质量体系认证，2017 年再次通过了 ISO13485 和 ISO9001 双认证。在管理上达到了国际化标准。

在规范的质量体系下运行的我们，一直坚持自己独树一帜的奋进与创新。2012 年，我们冒着引进不成功企业就将巨额亏损的风险和压力，在国内众多企业均不看好的情况下，力排众议，倾注巨资，引进了亚太地区首台集国际最先进的矫形器设计、制造、验证为一体的法国 Rodin4D 系统。此系统集成三维数据采集、计算机辅助设计、计算机三维成型三部分，从根本上颠覆了矫形器原有手工制造工艺的模式，极大地提高了产品设计制造的速度和精度。这套系统的成功引进，弥补了国内此类设备的应用空白，让我们与国际同业站在了同一技术高度。

2.以领先的技术和优良的质量作为企业发展方向

我们一直以先进的生产技术和严格的管理质量、研发质量、生产质量方向，经过多年技术和人才积累，我们研发的产品，取得了各项专利证书 7 个，申报中专利 3 个，拟申报专利 10 余项。企业生产的近百种产品，通过我们设立在全国各地的七个分部，分别在积水潭医院、北京儿童医院、首都儿科研究所附属医院、天津医院、山东省立医院、安徽省立医院、盛京医院等国内几十家权威医院取得了广泛的应用，同时国内的近百家同行也认可我们的产品技术和产品质量，成为我们产品的区域代理商，是我们的产品基本覆盖全国。

3.逐步实现的行业规则制定者和输出者角色

近两年，我单位已主持撰写国家级产品标准 1 项，作为专家单位参加矫形器师职业标准制定，每年多次受邀参加行业协会专业研讨会，在行业产品规范制定、人才评定规则制定、专业政策制定等均有很强话语权和影响力。

我们已经积累的各项矫形器临床病例和数据已有十余万份，跟踪时间最长的患者已达十五年。这些不可复制的一手病例数据，将成为我们参与教材编写提供支撑、为制定矫形器专业治疗规则提供分析数据、为各项标准撰写提供全方位的参考依据。正所谓厚积薄发，随着校企合作的深入，这些宝贵的资料必将会在以后的工作、科研、教学中发挥巨大的能量。

（二）多年良好接触为校企合作搭建桥梁

北京格林彩虹假肢矫形器装配中心自 2012 年起，就与北京社会管理职业学院建立了联系，成为北京社会管理职业学院的实习基地。格林彩虹至今每年都接收假肢与矫形器技术专业顶岗实习的学生多人。假肢与矫形器技术专业各领导和任课老师每年都会多次到企业考察

企业情况和学生顶岗实习情况。通过企业不断与假肢与矫形器技术专业各领导和各专业老师的磨合与沟通，北京格林彩虹假肢矫形器装配中心总结出了“思想为轴、基础为先、同岗同标、多岗轮转、一人一师、因徒施教”的一整套适用于现在 95 后学生的顶岗实习方案。

通过学生的实习，使企业更充分地了解了学生们普遍具有的灵性、活跃性、涉猎广泛性，也从企业的角度观察到了学生们的实际工作能力和企业要求的不匹配性。通过企业和学院交换意见，系里也肯定了企业技术的先进性、管理的规范性、工作的严谨性。

因北京格林彩虹假肢矫形器装配中心专注于矫形器制作，所以在民政部职业标准制定、行业协会国家标准和行业标准研讨、行业协会专家咨询会、行业协会展会等活动中，都与北京社会管理职业学院假肢与矫形器技术专业的各领导和专家有较多接触。双方都非常欣赏对方的职业精神、专注精神和工匠精神。这些都为校企合作的顺利开展打下了良好的基础。

二、2019 年校企合作取得进展和成绩

2019 年 1 月 2 日，格林彩虹矫形工程师学院经北京市教委评审正式入选第一批工程师学院和技术技能大师工作室建设名单。

2019 年 1 月 24 日，北京社会管理职业学院格林彩虹矫形工程师学院召开了 2019 年第一次工作研讨会，就工程师学院人才培养方案、课程设置、技术研发与创新、行业培训等方面进行了细致的讨论，为 2019 年工程师学院工作开展打下了良好的基础。

2019 年 2 月 15 日，格林彩虹工程师学院召开第二次 19 年工作研讨会，会议就 2019 年继续教育培训工作、19 级人才培养方案、19 级前的过渡期人才培养试点方案、科研项目、经费预算、专职教师技能提升培训方案、兼职教师岗前培训方案等工作内容展开讨论，并做出了具体工作安排。

2019 年 4 月 13 日至 14 日，北京社会管理职业学院与北京格林彩虹矫形工程师学院共同主办的第一届医工结合背景下脊柱侧弯矫治综合技术（MDT）研修班在北京社会管理职业学院成功举办。来自全国 22 个省、市、自治区假肢矫形器行业从业者、临床医生、脊柱侧弯儿童及家长、康复工程学院部分教师及假肢矫形器技术专业、康复辅助器具技术专业、康复治疗技术专业同学共计 180 余人参加了此次研修班。研修班邀请了来自医学、运动康复学、心理学、营养学、康复工程学、数字化矫形器制作等多方面的专家共同参与授课，旨

在推广脊柱侧弯综合诊疗模式的发展，促进假肢矫形器行业由传统手工模式向数字化、互联网化、智能化升级。

2019 年 4 月 17 日，工程师学院举办了“2019 格林彩虹杯”假肢、矫形器职业技能竞赛，帮助了 2016 级、2017 级假肢矫形器专业及其它符合报名条件同学更好的应对 2019 年 4 月份即将进行的假肢装配工、矫形器装配工四级职业技能鉴定，同时对假肢矫形器专业同学的职业技能水平进行一个总体的检阅和评估。

2019 年 4 月 25 日，北京格林彩虹假肢矫形器装配中心召开内部会议，就 17 级大二学生 5 月顶岗实习工作展开讨论，并作出详细计划，制定了相应的学生管理制度、考核办法，形成了有利于学生多方位发展的轮岗机制。

2019 年 5 月 5 日，我单位接收 26 名 17 级学生进入公司各个岗位包含临床、生产、销售及行政等岗位进行顶岗实习工作。

2019 年 5 月 12 日，我单位组织康复工程学院教师及教师家属、实习生以及公司员工前往怀柔开展联谊活动，此活动在拉近学院老师与企业员工间友谊的同时也帮助同学们尽快融入了企业之中。

2019 年 6 月，我单位在学院支持下，完成了我单位员工的职业技能提升，通过矫形器四级装配工员工 3 名，假肢四级装配工 1 名。

2019 年 7 月 4 日至 5 日，我单位邀请法国 Rodin4D 公司矫形器师 Refa 进行假肢矫形器 CAD/CAM 计算辅助设计培训，顶岗实习学生与我单位员工共同参加了本次培训，专业能力得以提升。

2019 年 7 月至 8 月，康复工程学院丛燕老师于我单位挂职，了解学习脊柱侧弯计算机辅助设计技术并进行了实践操作，并与我单位技术部主任于冬冬共同研究探讨模块成品化脊柱侧弯矫形器可行性。

2019 年 9 月 19 日，工程师学院召工作推进交流会，确定了体制机制、双方团队、产品合作、人才培养，和技术拓展等工作的推进事宜，并做了具体工作安排。

2019 年 9 月 23 日，由学院曹萍老师协调企业、张强老师和刘岩老师参与实施，为学校

及刘岩大师工作室患者进行三维数据采集开展试验性设计制作, 探索假肢 CAD/CAM 计算机辅助设计技术, 为开展假肢业务打基础。

2019 年 10 月 4 日至 9 日, 我公司组织公司技术骨干、学院老师以及优秀实习生一名共同赴日本参访 2019 ISPO 全球假肢矫形器大会、川村义肢假肢矫形器公司及洛西清水病院: 了解行业趋势、产品技术、经营模式和服务等方面的新动向。

2019 年 10 月 21 日, 我单位为促进校企合作, 共建工程师学院, 支持教育事业向北京社会管理职业学院捐赠 50 万元用以北京社会管理职业学院教育基金创立。

2019 年 11 月, 公司与曹萍老师初步探索尝试开展鞋垫装配合作。

其他细节性的工作中, 截止到 2019 年 11 月 3 日, 工程师学院已对 27 人次疑难患者案例提供了咨询意见解决了企业实际遇到的难题, 提升了老师的理论联系实际能力。双方共同召开双主体育人机制研讨会 2 次, 为后续校企合作事项落地提供了有益的支持。