

北京首开寸草养老服务有限公司参与高等职业教育人才培养年度报告（2019）

一. 企业简介

北京首开寸草养老服务有限公司成立于 2016 年 7 月,是由北京市属大型国有企业北京首都开发股份有限公司与养老行业知名品牌“寸草春晖”养老机构运营方北京寸草关爱管理咨询有限公司,以及北京福睿科技有限公司三方合作组建的混合所有制企业,旨在将首开集团存量房产资源与寸草春晖优质养老服务相结合,打造集机构养老、社区养老和居家养老为一体的连锁化、品牌化的专业护理型养老机构。

首开寸草秉承寸草关爱创立的社区“融合式养老”模式,即基于“在地老化”原则,以“位置嵌入、功能相容、服务整合”为特色,打造居家、社区和机构养老有机融合的资源平台,形成个人、家庭、社区和机构等多元服务供给的有机联合,具有高度运营绩效和可持续发展潜力的新型养老服务模式。首开寸草以机构为平台,将周边社区的失能、半失能、失智及高龄等需要长期照护的老人安置在机构内,为其提供长期照护服务;积极整合资源,搭建社区服务平台,积极推进各项与社区之间的融合服务,开放机构部分空间,为周边社区老人日间照料服务和助餐、助洁、助医、助行、专业护理、康复、助浴、心理慰藉、生活照料等上门服务。并重点打造“五个中心”,即街道老党员活动中心、百姓公共文化中心、百姓健身康复中心、百姓活动中心和居家老人服务保障中心,积极推动社区营造,让更多老人实现就近养老,从而提高老年人的生活质量和幸福指数。

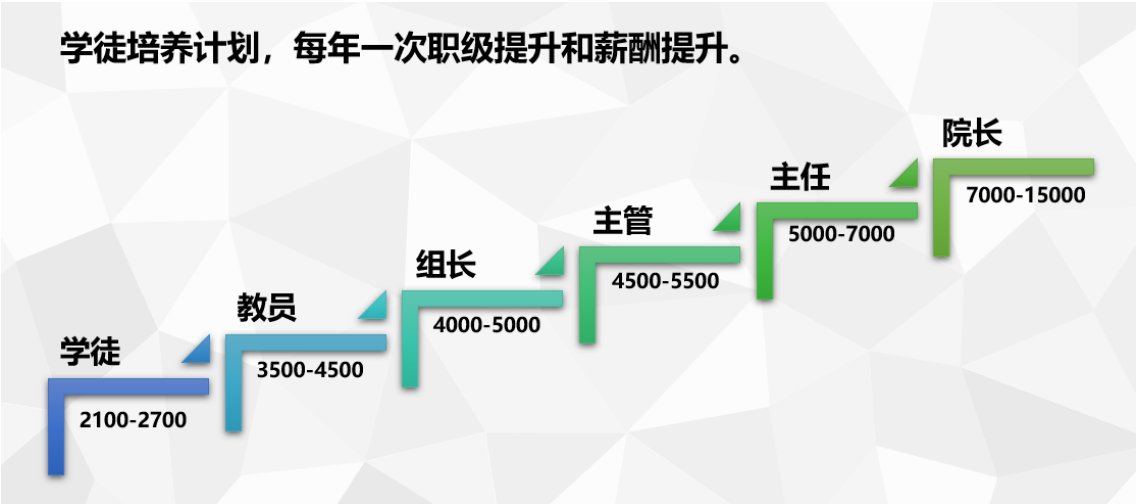
二. 现代学徒制培养方案

2018 年 5 月,首开寸草与北京劳动保障职业学院签署了“老年服务与管理专业现代学徒制试点人才培养”协议书,以企业导师的身份,对学院 14 名老年服务与管理专业学生明确了学徒带教关系,制定培养方案。

1. 学徒期: 8 个月,学徒。学徒期结束后,要通过各部门考核和院长及高层管理者评议,且拿到毕业证。签属员工劳动合同,成为正式员工。

2. 组长: 正式入职 6 个月—12 个月。根据个人能力和特点根据院长及高层管理者评议晋升为组长。

3. 主管：入职两年。根据个人能力和特点根据院长及高层管理者评议晋升为主管或相应的管理岗位。
4. 副主任、主任：入职 3—4 年。根据个人能力，经过总部、院长和管理能力考核测评合格，晋升为副主任、主任或管理中层职位；
5. 副院长、院长：入职 5 年以上。经过总部、院长和管理能力考核测评合格，聘为副院长、院长。



三. 企业资源投入

培训费			餐费	住宿费	薪资		杂费		节日福利			
带教师傅 平日培训 人工费	带教奖励	院内通识 培训人工 费	三餐		工资	保险	服装费（2套）	办公消耗	十一	元旦	春节	
900	50	90	750	800	2100	198/年	200					
900	50	90	750	800	2100				100			
900	50	90	750	800	2300							
900	50	90	750	800	2300							
900	50	90	750	800	2500					100	200	
900	50	90	750	800	2500							
900	50	90	750	800	2700							
900	50	90	750	800	2700							
7200	400	720	6000	6400	19200	198	200		100	100	200	总合计
												40718

四. 校企合作助推动企业发展

无论是哪种养老模式，最终都是体现在服务上，拥有一支稳定的、专业的护理人才队伍是保障服务质量的前提。基于自身优势及企业未来发展需求，首开寸草急需大量引入老年服务与管理专业的学生，为老年人提供身体与心理的支持。校企合作采用理论与实操相结合、远程与面授相结合、在校学习与机构实习相结合、培训与推荐就业相结合等形式，针对现有参与学徒制的学生，提供专业系统的教学服务。

首开寸草为学生提供良好的食宿条件、入职带薪培训、按国家规定上相应的保险、带薪年假等基本保障；还提供定期福利、组织学生开展各项拓展活动、发放节日礼品等多项福利待遇；另外还组织学生参加各种行业培训；最后，寸草还为员工提供职业技术和**管理双向职业晋升通道**，技术晋升通道为员工提高从初级到技师的培训机会，管理晋升通道为年轻人提供向管理层过渡的机会。

五. 问题与展望

在后续的校企合作中，寸草将配合校方，积极完善教学大纲，加强学生的社会竞争力。同时，寸草将加强学生在企业实习中，职业素养的培养，并关注学生社会角色转变的心理问题及人际关系问题。

