

# 北京神州泰岳软件股份有限公司

## 参与高等职业教育人才培养年度报告（2018）

### 一、企业简介

北京神州泰岳软件股份有限公司成立于 2001 年，是国内首批创业板上市公司，员工总人数逾四千人，净资产规模 70 亿元左右。信息安全领域员工超过 1800 人，每年招聘高、本、研各层次信息安全及相关专业毕业生超过 500 人。

神州泰岳是国内领先 ICT 运营管理与信息安全管理服务商，曾连续八年“国家规划布局内重点软件企业”，具有计算机信息系统集成一级、国家信息安全服务二级等资质，信息安全产品获得专利 30 余项，拥有著作权超过 100 项。

神州泰岳承建了《中华人民共和国中央人民政府网安全管理平台》等国家级信息安全支撑项目，为百余个重要政企单位超过 3000 余项重大国计民生项目提供安全保障。自 2012 年起，神州泰岳在 ICT 信息安全领域被赛迪市场评价全国占有率持续第一。

北京神州祥升软件有限公司是创业板首批上市的北京神州泰岳软件股份有限公司（300002）的全资子公司，是一家专门从事职业教育信息化的高新技术企业，是职业教育全领域策略解决方案提供商。

神州祥升以校园应用服务及专业建设为核心，为职教领域提供校园信息化、课程资源开发、实训环境建设、师资培养，校企合作等解决方案，成为职业教育学校和用人企业之间联系的桥梁和纽带，为学校、企业和青年才俊创造共赢局面。用科技推动中国职业教育，以服务造就一代青年才俊，立志成为职教领域产学研一体化的领军企业。

### 二、企业参与办学

北京神州泰岳软件股份有限公司在神州祥升与我院合作的基础上，依托集团资源，从 2017 年起，校企合作开展多次企业访谈与实践活动。2018 年 4 月 22 日，在北京市教委、天津市教委、河北省教育厅指导下，由我院牵头组建的京津冀信息安全产教融合联盟成立，神州泰岳与我院在 2017 年北京市首个在信息安全领域开展的高端技术技能人才贯通培养试点项目的基础上挂牌成立神州泰岳信息安全工程师学院。校企双方在工程师学院机制体制创新，人才培养模式改革，课程体系打造，师资队伍熔炼，教学资源研发，实训环境改造，社会服务升级，国际合作交流开展等诸多方面进行了深入思考和一

定程度的探索实践，并将成果共同申报北京市特色高水平职业院校和骨干专业（群）建设和北京市职业院校工程师学院及技术技能大师工作室建设。

### 三、企业资源投入（人、财、物、场地、项目、技术等）

多年来，企业在经费、人力、物力、场地等方面都进行了持续投入。2018年企业在各方面的资源投入如下表所示：

项目	项目内容	资源类型	资源投入
神州泰岳信息安全工程师学院	(1) 京津冀信息安全产教融合联盟筹备； (2) 工程师学院运行机制建设； (3) 人才培养方案完善、修订； (4) 课程体系运行、研讨、修订； (5) 企业考察； (6) 企业讲师授课； (7) 招生宣传，就业推荐； (8) 课程资源开发； (9) 实训设备调试、升级。	经费	500000
		场地	2次
		技术人员	4人
		会务人员	15人
		其他	10000
职教学会电子信息专业技术委员会相关活动	(1) 2017年度论文与微课评审会（2018年1月）	经费	20000
		场地	1次
		资料费	2000元
		会务人员	5人
北京市特高校、工程师学院申报	(1) 项目申报； (2) 参与建设研讨。	技术人员	10人
		资料费	2000元
		其他	5000元

### 四、企业参与教学

自2018年4月22日始，公司与我院共同成立神州泰岳信息安全工程师学院，截至2018年底建设进展与成效如下：

#### （一）校企共建合作机制

成立由校企双方主要领导和负责人组成的校企合作领导小组，加强对重点合作项目工作的领导。领导小组下设分项目工作组，工作组由校企双方专任教师和技术人员组成。各分项目工作组是各项目建设的承担单位，负责具体实施，组织协调、过程监督和管理服

务工作。

2018年已成立教学研究组、专业教学组、实训场地与设备管控组，针对校企合作项目申报成立了专项项目组。

## **（二） 校企共建人才培养联盟，构建“N+1+1” 高端技术技能人才贯通培养模式**

在构建的中、高、本贯通培养的人才培养模式的指导下，2018年完成了两所中职学校的贯通人才培养方案的制定，预计2019年将践行整体设计、系统培养、贯通实施、校企合作、协同育人的人才培养新机制。

## **（三） 创建真实岗位实训环境**

2018年，信息安全工程师学院实训环境已初步建成，包括信息安全意识培养与攻防对抗实训室、web安全与渗透测试实训室、数据备份与恢复实训室、信息安全等保测评实训室、软件逆向分析实训室、物联网、移动和工控安全实训室、网络互联实训室、网络安全实训室、信息安全生产性实训基地、信息安全创新工作室，能够有效支撑专业基础课程、专业核心课程和校内实践性教学要求。

明年计划在现有基础上继续完善实训室功能，适应信息安全快速发展的岗位实践发展需求。

## **（四） 建设共享型实践教学资源**

目前教学资源建设已初见成效，由企业主导开发了神州泰岳信息安全工程师学院系列教材及视频资源，部分已投入使用，并根据授课反馈做了及时调整与更新。

## **（五） 企业讲师授课**

神州泰岳指派专职讲师负责信息安全工程师学院生产性实训课程教学，将企业真实项目案例转化为教学案例，累计授课近700学时，授课内容贴合企业真实工作，激发学生学习兴趣，受到广泛好评。

## **（六） 企业助力招生**

神州泰岳全程参与学院招生宣传，在校园开放日活动中设置网络信息安全体验区，在解答学生、家长疑问的同时，让学生有机会现场体验信息安全岗位技能，从而加深学生和家长对专业培养内容及未来就业方向的理解。

## 五、校企合作助推企业发展

### （一）人才定向培养，有效解决企业用人需求问题

校企合作，人才定向培养，直接将企业用人需求和学生就业需求联通，有利于提高学生专业对口就业率和企业用人满意度，提前实现招工与招生同步、教学与生产同步，有效解决企业用人需求问题。

### （二）混合型师资编队，有效提升企业工程师理论水平和科研创新能力

混合型师资编队，使得企业工程师有机会直面教学，有利于补充理论知识学习，将实践技能与理论相结合，有助于企业提高科研创新能力。

### （三）校企合作，有利于企业扩大社会影响力，赢得社会效益

以校企合作为契机，泰岳主导建立信息安全工程师学院，有效提升泰岳品牌在信息安全企业中的知名度和影响力，并且为培养信息安全人才提供了有效途径，为京津冀协同发展等国家战略提供有力支撑，赢得了良好的社会效益。

## 六、保障体系

### （一）成立企业驻校办公室

企业派驻专人成立校企协同办公室，与校方协同开展信息安全工程师学院日常教学、组织协调、过程监督和管理服务工作。

### （二）保障经费投入

制定专项资金管理办法，简化预算编制和评审程序，充分发挥财政资金对项目的激励引导作用。加强对项目组财务监管，确保人才培养投入。

适时加大企业资源投入，以及加强项目组对资源使用的监管力度，确保项目顺利运行。

### （三）加强项目宣传

大力宣传加强信息安全人才培养的重要性和紧迫性，激发广大教师、企业工作者的工作热情，形成崇尚技术创新、勇于开拓的积极氛围。

#### **（四） 强化监督评价**

将项目实施效果评价作为监督重点，建立动态监测机制，强化事前评估、事中跟踪、事后审计和绩效考核。开展项目年度评估和结项验收，依据项目执行效果对下一年度项目和资金进行动态调整。

### **七、问题与展望**

在后续的校企合作过程中，北京神州泰岳软件股份有限公司将充分发挥行业引领与技术驱动的优势，与北京信息职业技术学院共同建设好神州泰岳信息安全工程师学院，依照政府主导、校企共建、行业指导的原则，将该人才培养基地建设成为具有教学实训功能、技术研发功能、技能培训功能、技能鉴定功能、技能竞赛功能于一体的“教、学、研、培、鉴、赛”基地，力争将经验、成果、模式推广到电子信息职教集团的中职、高职院校，为我市乃至京津冀地区培养优秀的信息安全人才，同时为深化校企合作，进一步推进职业教育改革奠定基础。