

# 青岛市长期照护协会 山东颐合华龄养老咨询有 限公司参与高等职业教育联合培养老年服务与管理专 业人才年度报告

(2018)

青岛市长期照护协会 山东颐合华龄养老咨询有限公司  
北京社会管理职业学院老年福祉学院

## 一、企业简介

青岛市长期照护协会于 2015 年 9 月正式成立，是全国第一家以从事长期照护的组织及相关单位或个人自愿组成的全市性、行业性、非营利性社会团体。协会组织和引导会员实行行业自律，落实政府长期照护的法规政策，提升服务品质，促进长期照护事业的健康发展；开展调查研究，参与政府有关行业发展及管理政策的制定，促进长期照护保障制度的建立和完善；协助政府制定长期照护与社区医疗的服务和管理标准，规范行业管理；承接政府购买社会服务事项，并组织会员落实。承接政府委托的其他工作以及编制教材，组织长期照护与社区医疗各专业的业务培训。目前，协会已

有 102 团体会员单位加入。

## 二、校企合作概况

为了贯彻落实《国务院关于加快发展现代职业教育的决定》(国发〔2017〕19号)和《教育部关于开展现代学徒制试点工作的意见》(教职成〔2017〕9号)精神,深化产教融合、校企合作,推进校企一体化人才培养模式改革,提高技术技能人才培养质量,逐步推行校企分工合作、协同育人、共同发展的人才培养新模式,2015年1月,青岛市长期照护协会旗下的会员单位山东颐合华龄养老咨询有限公司与北京社会管理职业学院老年福祉学院签订协议,双方就培养养老专业人才、建立校企联合招生和招工机制、建立校企深度合作的“双主体”管理体制以及学业证书和资格证书“双证书”体系等方面开展合作。同年,老年福祉学院选定老年服务与管理专业1502班作为“山东颐和华龄订单班”试点班级,学生39人。2017年6月,正式启动试点班教学工作,7月,首批山东颐和华龄班学生(2015级2班)赴山东省青岛市四方福彩老年公寓、中康颐养护理院、红十字老年护理院、福山老年公寓等多家典范养老机构进行专业教学(时间2017年7月26日至2018年1月20日)和顶岗实习(时间2018年1月21日至2018年6月10日)。

从2015年起,山东颐合华龄养老咨询有限公司在学生奖助学金、学生顶岗实习、课程开发等方面给予了支持和投

入。



图 1：青岛市长期照护协会、北京社会管理职业学院老年福祉学院联合召开的老年服务与管理专业“现代学徒制”教学实践工作会议（青岛）

### 三、企业参与人才培养过程

#### （一）经费投入情况

2017 年度，协会及其旗下的养老机构和企业在北京社会管理职业学院“山东颐和华龄”订单班学生实习补助、差旅、活动接待等方面支出共计 130 万元，进一步提升学生人才培养质量。本年度经费投入情况参见表 1 和图 1。

表 1:2017 年度职业教育经费投入情况

序号	投入项目	投入经费(万)
1	实习补贴	80
2	住宿补贴	44
3	差旅交通	4
4	招待费	2

5	活动费	1
6	耗材费	0.1
7	通讯费	0.2

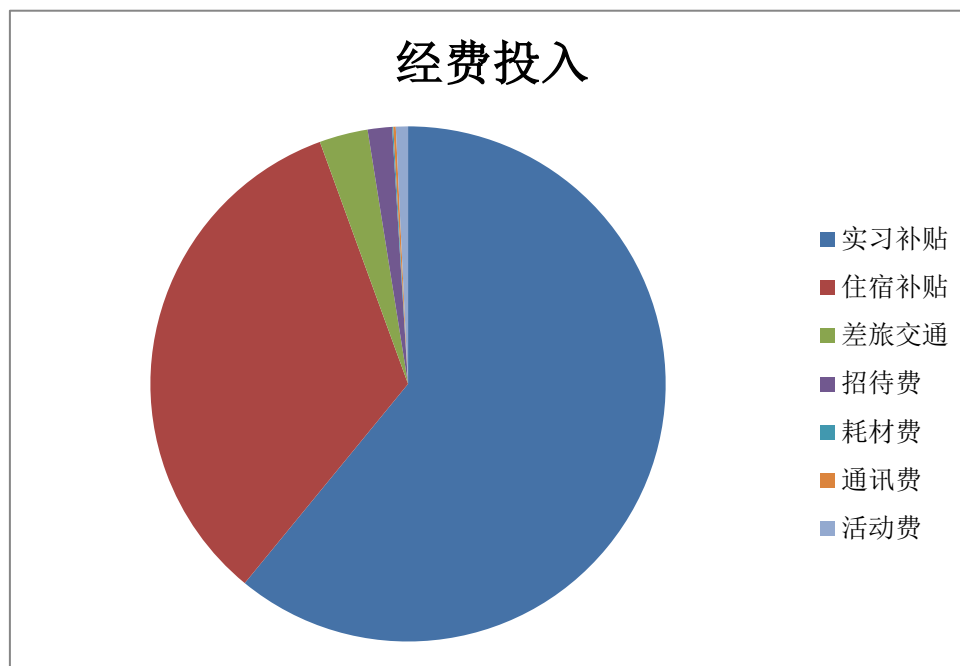


图 2：经费投入分布图

## （二）实践教学投入情况

2017 年，青岛市长期照护协会为北京社会管理职业学院提供顶岗实习岗位 49 个，预计接纳学生完成为期一年的实践实习。协会组织下的多家养老机构为每一位顶岗实习学生安排带教师傅，以学校教师和企业师傅共同承担的双导师制模式指导学生实践学习。安排挂职锻炼教师 3 人，参与实践学习。企业带教师傅情况参加表 2，“山东颐和华龄”订单班学生授课情况参加图 3。

表 2:2017 年度企业带教师傅情况

序号	单位	带教师傅（人）	指导学生(人)
----	----	---------	---------

1	青岛市长期照护协会	6	49
2	红十字老年护理院	5	6
3	锦云村老年公寓	2	3
4	联创敬老院	2	1
5	福山老年公寓	2	12
6	青鸟软通公司	8	12
7	四方福彩老年公寓	4	4
8	颐佳老年公寓	2	2
9	中康颐养护理院	6	9



图 3：“山东颐和华龄”订单班学生授课情况

### （三）专业建设和课程开发投入情况

依托教育部老年服务与管理专业资源库建设平台，青岛市长期照护协会积极参与课程建设，共同开发《中级养老护理员》课程，从生活照料、基础护理、康复护理三个层面通过视频微课的形式，将一线的实践经验转换成教学知识和技能，进而提升学生的培养质量，推动养老护理员职业培训和职业技能鉴定工作的开展。积极参与北京市高等教育教学成果奖申报，就老年服务与管理专业育人模式探索发挥各自优

势资源，实现共赢。



### 中级养老护理员

谭美青

青岛四方康乐(广昌)老年爱心护理院院长

为推动养老护理员职业培训和职业技能鉴定工作的开展，在养老护理员从业人员中推行国家职业资格证书制度，中国就业培训技术指导中心、人力资源和社会保障部社会保障能力建设中心在完成国家职业技能标准养老护理员制...

图 4:《中级养老护理员》资源库建设情况

## 四、存在问题

### (一) 企业规模小，实现招工即招生尚有难度。

养老行业的特点是公司规模普遍较小，大部分公司员工规模在 20-30 人左右，50 人以上员工规模的公司对养老行业既是大公司了。所以在招工即招生环节实现现代学徒制尚有待探索。

### (二) 行业工作岗位的社会认可度较低、工资不高。

大部分人对养老行业的认识依然处在照顾老年人生活起居，以从事体力劳动为主的观念中。因此家长和学生在学习阶段会产生顾虑。此外，由于养老行业处于起步期，大多数企业的运营尚未盈利，基本维持收支平衡。因此，养老护理行一线岗位工资不高的现象较为普遍。这些原因均制约着养老行业和专业的发展。

建议国家对养老服务行业企业给予政策倾斜，同时加大

宣传力度，扩大社会影响力，树立良好的职业形象。

### （三）经费匮乏。

现代学徒制需要双主体育人、双场景教学、双导师授课。但是，由于校企双方均经费有限，影响项目的实施和效果。

（执笔：谢东 贾镛 审定：谭美青 杨根来）