

北京神州祥升软件有限公司

参与高等职业教育人才培养年度报告（2018）

一、 企业简介

北京神州祥升软件有限公司是创业板首批上市的北京神州泰岳软件股份有限公司（300002）的全资子公司，是一家专门从事职业教育信息化的高新技术企业，是职业教育全领域策略解决方案提供商。

神州祥升以校园应用服务及专业建设为核心，为职教领域提供校园信息化、课程资源开发、实训环境建设、师资培养，校企合作等解决方案，成为职业教育学校和用人企业之间联系的桥梁和纽带，为学校、企业和青年才俊创造共赢局面。用科技推动中国职业教育，以服务造就一代青年才俊，立志成为职教领域产学研一体化的领军企业。

【创业篇】

公司成立之初致力于分销业务，坚持“共同合作、携手发展、服务社会”的宗旨，与知名 IT 厂商方正集团、锐捷网络、宏碁电脑建立了战略合作伙伴关系，取得了方正电脑连续十年全国销售第一、锐捷网络产品连续三年全国销售第一的良好业绩。

【发展篇】

第一次转型：公司顺应国内信息技术升级的机遇，从分销商转变为技术型系统集成商，提出“以满足用户需求为基础，以解决用户问题为根本”，为用户提供全面、广泛的综合解决方案和高效、专业、精准的售后服务。第二次转型：公司抓住教育体制改革的机遇，逐步把发展方向聚焦在职业教育信息化建设领域，不断加大技术和创新投入，技术、研发团队人数超过员工总数的 75%，实现了从系统集成商向综合解决方案提供商的转型。两次成功转型，为公司的未来发展打下了坚实的基础。

【奋进篇】

公司依托神州泰岳深厚的国内外信息化建设产业背景，围绕中、高职院校及应用型本科的人才培养目标，提供与市场劳动力需求紧密结合的技能课程设计及

产教一体化的智能配套实训室的规划建设方案，利用现代化信息技术建立了院校毕业分配与企业招聘智能对接服务的校企合作新模式。

洞悉产业、深耕行业、产学结合、校企一体；立体服务、领先内容、超越课堂、立足就业，为中国职业教育信息化发展做出我们应有的贡献。

二、 企业参与办学

北京神州祥升软件有限公司从 2012 年起开始与我院合作，积极参与职业教育办学，校企合作不断深化，合作领域涉及校园信息化、专业人才培养解决方案、课程资源开发、实训环境建设、师资培养、学生实习就业等方面。该公司参与办学历程如图 1 所示。



图 1 北京神州祥升软件有限公司参与办学历程

2016 年，由北京市教委牵头，校企共同申报了北京市信息安全人才培养基地，并于 2017 年挂牌成立了神州祥升信息安全工程师学院。神州祥升信息安全工程师学院作为北京市首个在信息安全领域开展高端技术技能人才贯通培养试验的试点项目，在以神州祥升公司为主导的信息安全企业联盟的直接参与下，进一步完善网络信息安全教学条件，开展网络信息安全师资培训，组织网络信息安全技术技能比赛，形成汇集网络安全典型案例、引入最新工具、手段、方法的职业教育可持续发展机制，占领网络安全职业人才培养制高点。其服务范围广泛，在网络安全意识教育方面，辐射京津冀地区，将为专业人员和非专业人员提供了网络安全意识普及教育；在专业内涵建设方面，涉及北京市 7 个区县，市属中职、

高职、本科共计 9 所学校，涉及面广，学生人数众多，影响广大。

“神州祥升信息安全工程师学院”，将成为网络信息安全专业职业人才培养的有效途径，为京津冀协同发展等国家战略提供有力支撑。

三、 企业资源投入

多年来，企业在经费、人力、物力、场地等方面都进行了持续投入。2017 年企业在各方面的资源投入如表 1 所示。

表 1 2017 年企业资源投入情况

项目	项目内容	资源类型	资源投入
职教学会电子信息技术专业委员会相关活动	2016 年度论文与微课评审会（2017 年 1 月） 2016 年专委会年会（2017 年 3 月）	经费（元）	20000
		场地（次）	2
		资料费(元)	2000
		会务人员（人）	15
北京市信息安全高端技术技能人才贯通培养试点项目	人才需求调研； 人才需求专家研讨、论证会； 人才培养方案专家研讨、论证会； 课程体系专家研讨； 项目申报； 企业考察； 技术投入； 招生宣传、就业推荐； 师资培训； 信息安全沙龙、高精尖技术交流活动。	经费（元）	20000
		场地（次）	5
		资料费(元)	10000
		技术人员（人）	20
		其他（元）	10000

四、 企业参与教学

自 2016 年始，公司与我院共同探索筹备建设北京市信息安全人才培养基地，截至 2017 年底建设进展与成效如下：

（一） 校企联合开展北京地区信息安全人才需求调研

为了深入了解当前网络信息安全行业发展前景及岗位人才需求，以及北京地区中等职业学校、高等职业学校以及应用型本科学校培养网络信息安全人才的现状，校企联合开展了北京地区信息安全人才需求调研。在调研过程中，实地走访了 19 家信息安全企业，重点调研了北京市属 5 所本科院校、3 所高职院校、14 所中职院校，编制形成了《北京地区信息安全人才需求分析调研报告》；在调研基础上，多次组织开展了企业实践专家研讨会、信息安全人才需求论证会等，分析提炼信息安全行业典型工作岗位和典型职业活动，并形成《北京地区中、高、本信息安全贯通人才培养方案》，为成立神州祥升信息安全工程师学院奠定了坚实的基础。

（二） 校企共建人才培养联盟构建“N+1+1” 高端技术技能人才贯通培养模式

以北京市电子信息职教集团为核心打造中职、高职、本科、企业联合培养信息安全领域高端技术技能人才联盟。建立联合培养机制，共同设计一体化人才培养方案，整合校内外教师、设施、实验、实训等资源，构建整体设计、系统培养、贯通实施、校企合作、协同育人的人才培养新机制。

（三） 创新课程体系改革，构建“理实一体化+岗位实训”的课程体系

改革专业课程体系，已初步建成一批与生产一线真实应用和最新发展紧密结合的优质品牌课程。以互联网大产业背景为基础，采用校企联动的模式，设计制定了信息安全专业的“理实一体化+岗位实训”的课程体系，培养具备高度适岗能力的信息安全工程师，使学校的课程内容可以与职业标准对接，使学生毕业时所具备的能力能够匹配中、高级信息安全工作岗位。致力打造中职与高职课程相衔接、高职与应用型本科课程相衔接，形成了系统化、项目化、分层次、立体化的课程体系，如图 2 所示。



图 2 课程体系

(四) 创建真实岗位实训环境

在我院原有信息安全与管理专业基础上，新建了信息安全意识培养与专业实训室，以满足本专业领域在校生的理论实践一体化教学和生产性实训要求，以及非专业领域学生的信息安全意识培养；新建了信息安全创新工作室，以满足本专业教师的科研创新活动。

在部分联盟校已开始新建或改造实习实训基地及设备，以满足本专业领域在校生的理论实践一体化教学和生产性实训要求，以及服务社会开展实训活动要求。

(五) 建设共享型实践教学资源

发挥校企深度融合的资源优势，建设共享实践教学资源平台，形成完善的教学和职业标准，开发相应的教材、课件、多媒体等资源，实现校校、校企共享，满足教师实践教学需求；创建网络互动平台，初步实现网上答疑及学习者自主学习等需要。

目前教学资源建设已初见成效，由企业主导开发了神州祥升信息安全工程师学院系列教材及视频资源，即将投入使用，如图 3 所示。



图 3 建设共享型实践教学资源

（六）校企混合编制师资团队，有效提升教师业务水平

计划建设一支高水平、国际化、专兼结合的“双师型”教师队伍。采取校企混合编制的师资团队，建立公共课及专业基础课由职业院校高水平教师负责，专业核心课及特色实训课由企业管理人员、工程技术人员负责的合作机制。建立符合职业院校特点的教师绩效评价标准。目前混合编制师资团队已初步形成，其中企业工程师 5 名，学校专业教师 17 名。

（七）企业助力招生，优秀学生推荐名企就业

联盟企业全程参与学院招生宣传，在校园开放日活动中设置网络信息安全体验区，在解答学生、家长疑问的同时，让学生有机会现场体验信息安全岗位技能，从而加深学生和家长对专业培养内容及未来就业方向的理解。

2017 年初，针对三年级学生，神州祥升公司免费开设了为期 3 个月的信息安全岗前培训班，为致力于在信息安全行业发展的同学提供优质的就业渠道，并成功推荐 3 名学生进入名企就业。

2017 年 10 月，神州祥升公司组织 8 家联盟企业参加了“北京信息职业技术学院 2018 届毕业生校园双选会”，目前企业招聘结果正在陆续统计中。

五、 校企合作助推企业发展

（一） 人才定向培养，有效解决企业用人需求问题

校企合作，人才定向培养，直接将企业用人需求和学生就业需求联通，有利于提高学生专业对口就业率和企业用人满意度，提前实现招工与招生同步、教学与生产同步，有效解决企业用人需求问题。

（二） 混合型师资编队，有效提升企业工程师理论水平和科研创新能力

混合型师资编队，使得企业工程师有机会直面教学，有利于补充理论知识学习，将实践技能与理论相结合，有助于企业提高科研创新能力。

（三） 校企合作，有利于企业扩大社会影响力，赢得社会效益

以校企合作为契机，祥升主导建立信息安全企业联盟，有效提升祥升品牌在信息安全企业中的知名度和影响力；校企合作建立“神州祥升信息安全工程师学院”，为培养网络信息安全人才提供了有效途径，为京津冀协同发展等国家战略提供有力支撑，赢得了良好的社会效益。

六、 保障体系

（一） 建立校企合作运行机制

成立由校企双方主要领导和负责人组成的校企合作领导小组，加强对重点合作项目工作的领导。领导小组下设分项目工作组，工作组由校企双方专任教师和技术人员组成。领导小组负责统筹协调、经费投入、绩效评价等，各分项目工作组是各项项目建设的承担单位，负责具体实施，组织协调、过程监督和管理服务工作。

（二） 保障经费投入

制定专项资金管理办法，简化预算编制和评审程序，充分发挥财政资金对项目激励引导作用。加强对项目组财务监管，确保人才培养投入。

适时加大企业资源投入，以及加强项目组对资源使用的监管力度，确保项目顺利运行。

（三） 加强项目宣传

大力宣传加强信息安全人才培养的重要性和紧迫性，激发广大教师、企业工作者的工作热情，形成崇尚技术创新、勇于开拓的积极氛围。

（四） 强化监督评价

将项目实施效果评价作为监督重点，建立动态监测机制，强化事前评估、事中跟踪、事后审计和绩效考核。开展项目年度评估和结项验收，依据项目执行效果对下一年度项目和资金进行动态调整。

七、 问题与展望

在后续的校企合作过程中，北京神州祥升软件有限公司将充分发挥行业引领与技术驱动的优势，与北京信息职业技术学院共同建设好神州祥升信息安全工程师学院，依照政府主导、校企共建、行业指导的原则，将该人才培养基地建设成为具有教学实训功能、技术研发功能、技能培训功能、技能鉴定功能、技能竞赛功能于一体的“教、学、研、培、用、赛”基地，力争将经验、成果、模式推广到电子信息职教集团的中职、高职院校，为我市乃至京津冀地区培养优秀的信息安全人才，同时为深化校企合作，进一步推进职业教育改革奠定基础。